

## 労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に基づく労使協定

株式会社ザ・ワークスと従業員代表 高橋 亮史（以下「乙」という。）は、労働者派遣法第 30 条の 4 第 1 項の規定に関し、次のとおり協定する。

（対象となる派遣労働者の範囲）

- 第1条 本協定は、派遣先で別表 1 に掲げる業務に従事する従業員（以下「対象従業員」という。）に適用する。
- 2 対象従業員については、派遣先が変更される頻度が高いことから、中長期的なキャリア形成を行い所得の不安定化を防ぐ等のため、本労使協定の対象とする。
- 3 甲は、対象従業員について、一の労働契約の契約期間中に、特段の事情がない限り、本協定の適用を除外しないものとする。

（賃金の構成）

- 第2条 対象従業員の賃金は、基本給（基本給の 2%である賞与含む）、時間外労働手当、深夜・休日労働手当、通勤手当及び退職手当とする。

（賃金の決定方法）

第3条 対象従業員の基本給（基本給の 2%である賞与含む）の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表 1 に、対象従業員が勤務する派遣先の事業所所在地に対応する都道府県別地域指数（通達別添 3 に定められている）を乗じたものとする。

- (1) 比較対象となる同種の業務に従事する一般の労働者の職種は、「令和 5 年 8 月 29 日職発第 0829 第 1 号「令和 6 年度の「労働者派遣事業の適正な運営の確保及び派遣労働者の保護等に関する法律第 30 条の 4 第 1 項第 2 号イに定める「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」等について」（以下「通達」という。）別添 2（職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額）に定める「小分類」から業務の実態を踏まえ最も適合するものを主に選択する。業務の実態から複数の業務に従事する職種については、別添 2 の「中分類」から選択するものとする。

ただし、「調理補助」の職種については、別添 2（職業安定業務統計の求人賃金を基準値とした一般基本給・賞与等の額）に最も適合するものが無いため「別添 1（令和 2 年賃金構造基本統計調査による職種別平均賃金）」の内、1391「飲食物調理従事者」を選択するものとする。

- (2) 通勤手当については、基本給（基本給の 2%である賞与含む）とは分離し、第 6 条のとおりとする。

- (3) 地域調整については、愛媛県、岡山県、広島県、香川県の就業地で派遣就業を行うことから、通達別添3に定める愛媛、岡山、広島、香川の都道府県別地域指数を用いるものとする。

第4条 対象従業員の基本給（基本給の2%である賞与含む）は、次の各号に掲げる条件を満たしたものとする。

- (1) 別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額と同額以上であること
- (2) 別表2【愛媛県】【岡山県】【広島県】【香川県】の各等級の職務と別表1の同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額との対応関係は次のとおりとすること
- Aランク：10年以上  
Bランク：5年以上10年未満  
Cランク：3年以上5年未満  
Dランク：0年以上3年未満
- (3) 対象従業員の基本給（基本給の2%である賞与含む）については、別表2（基準）の賃金表に、対象従業員が勤務する派遣先事業所の所在地に対応する通達別添3の都道府県別地域指数を乗じ、別表2内に【愛媛県】【岡山県】【広島県】【香川県】として示す。

- 2 甲は、第9条の規定による対象従業員の勤務評価の結果、同じ勤務の内容であったとしても、その経験の蓄積・能力の向上があると認められた場合には、基本給額の1%以上の範囲で昇給を行うこととする。
- また、より高い等級の職務を遂行する能力があると認められた場合には、その能力に応じた派遣就業の機会を提示するように努めるものとする。

第5条 対象従業員の時間外労働手当、深夜・休日労働手当は、派遣従業員就業規則第23条に準じて、法律の定めにしたがって支給する。

第6条 対象従業員の通勤手当は、通勤に要する実費に相当する額を支給する。ただし、通勤距離（一般に利用しうる最短の経路の長さによる。）が片道2km未満であるものを除く。

第7条 対象従業員の退職手当の比較対象となる「同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額」は、次の各号に掲げる条件を満たした別表3のとおりとする。

(1) 退職手当の受給に必要な最低勤続年数：

通達に定める「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）の「退職一時金受給のための最低勤続年数」において、最も回答割合の高かったもの（自己都合退職及び会社都合退職のいずれも3年）

(2) 退職時の勤続年数ごと（3年、5年、10年、15年、20年、25年、30年、33年）の支給月数：

「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」の大学卒の場合の支給率（月数）に、同調査において退職手当制度があると回答した企業の割合をかけた数値として通達に定めるもの

第8条 対象従業員の退職手当は、次の各号に掲げる条件を満たした別表4のとおりとする。ただし勤続年数の取扱いについては、退職手当制度を開始した令和2年4月1日を起算日とする。

(1) 別表3に示したものと比べて、退職手当の受給に必要な最低勤続年数が同年数以下であること

(2) 別表3に示したものと比べて、退職時の勤続年数ごとの退職手当の支給月数以上であること

（賃金の決定に当たっての評価）

第9条 基本給（基本給の2%である賞与含む）の決定は、1年ごとに対象従業員の職務の内容や成果、別表5に示す等級ごとに求められるスキル、意欲、経験、その他派遣従業員就業規則に準ずる事項を公正に評価し、その昇給の範囲を決定する。

（賃金以外の待遇）

第10条 教育訓練（次条に定めるものを除く。）福利厚生その他の賃金以外の待遇については正社員と不合理な待遇差が生じることとならないものとして、派遣従業員就業規則の規定を準用する。

（教育訓練）

第11条 労働者派遣法第30条の2に規定する教育訓練については、労働者派遣法に基づき別途定める「教育訓練およびキャリア形成支援制度」にしたがって、着実に実施する。

(その他)

第12条 本協定に定めのない事項については、別途、労使で誠実に協議する

(有効期間)

第13条 本協定の有効期限は、令和6年4月1日から令和7年3月31日までの1年間とする。

付則

1. 本協定は令和2年4月1日から実施する。
2. 令和3年3月31日改定、令和3年4月1日から改定実施する。

令和6年 3月 31日

株式会社ザ・ワークス 代表取締役社長 井上 光江



従業員代表 高橋 亮史



別表5

職種	04 その他の管理的職業			
職種定義	<b>【その他の管理的職業（049）】</b> 個人が営む事業の経営・管理、その他 011～039 に含まれない管理的な仕事をいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 業務遂行に必要な専門的知識やスキルを持ち、確実かつ正確に業務を遂行できる。また、状況を判断し必要な対応を講じることができる。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。
愛媛	1,310	1,678	1,767	1,932
岡山	1,380	1,768	1,869	2,045
広島	1,396	1,788	1,894	2,073
香川	1,374	1,760	1,861	2,037

別表5

職種	25 一般事務員			
職種定義	<p>総務・人事・企画などの事務の仕事を行う。受付・秘書・電話応接の仕事、医療・介護事務、および特定の型に限定されない事務の仕事を含む。</p> <p><b>【総務事務員（251）】</b> 庶務・文書・広報・資産管理・株式関連などの総務事務の仕事に従事するものをいう。 なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。 (1)受付・案内の仕事に従事するもの [254] (2)秘書の仕事に従事するもの [255] (3)電話の呼び出し・交換・取り次ぎの仕事に従事するもの [256] (4)事務の補助業務に従事するもの [257] (5)知的財産権の管理、契約の審査など法務関係の事務の仕事に従事するもの [259] (6)物品の購入・管理の仕事に従事するもの [269] (7)資金の調達・運用、資産・負債・現金収支の管理などの仕事に従事するもの [269]</p> <p><b>【人事事務員（252）】</b> 採用・評価・給与・教育研修・福利厚生・労務などの人事事務の仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【企画・調査事務員（253）】</b> 所管業務の企画・立案、業務計画の作成などの仕事に従事するもの、および市場調査の企画、調査結果の分析などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【受付・案内事務員（254）】</b> 受付・案内・応接などの仕事に従事するものをいう。ただし、電話による応接の仕事にもつばらに従事するもの [256] を除く。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。 (1)飲食物の給仕の仕事に従事するもの [403] (2)旅館・ホテルのフロント業務に従事するもの [404] (3)娯楽場において接客・受付の仕事に従事するもの [406]</p> <p><b>【秘書（255）】</b> 議会議員、会社社長・役員など高度に専門的・管理的な職業に従事するものの日常業務を補助するため、内外との連絡、文書作成、日程調整などを行う仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【電話応接事務員（256）】</b> 電話の呼び出し・交換・取り次ぎなどの仕事に従事するもの、および電話による、商品の注文受注、宿泊などの予約受付、苦情・相談の受付、商品・サービスの紹介、訪問予約の取り付けなどの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【総合事務員（257）】</b> 特定の型に限定されない各種の事務の仕事、および事務の補助業務に従事するものをいう。ただし、各種の事務に従事するものであっても、事務の内容が限定されている場合は、主に従事する仕事に対応する分類項目に分類する</p> <p><b>【医療・介護事務員（258）】</b> 医療機関において、診療報酬明細書（レセプト）の作成、外来診察の受付、診察料の請求、入院院の手続きなどの仕事に従事するもの、および介護保険サービス提供事業所において、介護報酬・利用者自己負担金の請求事務、新規利用者の受付などの仕事に従事するものをいう。薬局において調剤報酬の請求事務の仕事に従事するものを含む。</p> <p><b>【その他の一般事務の職業（259）】</b> インターネットによる通信販売の注文受付、診療情報の管理、その他 251～258 に含まれない事務の仕事を行う。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる 能力・経験 調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	980	1,255	1,326	1,512
岡山	1,032	1,322	1,403	1,615
広島	1,044	1,338	1,422	1,640
香川	1,028	1,317	1,397	1,610

別表5

職種	26 会計事務員			
<b>職種定義</b>	<p>現金・小切手・手形類の受け払い、会計帳簿の記帳・整理、決算書類の作成などの会計事務の仕事を行う。</p> <p>なお、財務書類の監査・証明・調製、財務に関する調査・相談、租税に関する申告書類の作成などの会計に関する専門的な仕事は、[18 経営・金融・保険の専門的職業]に分類する。</p> <p><b>【現金出納事務員（261）】</b></p> <p>現金・小切手・手形類の受け払い、現金出納簿の記帳などの仕事に従事するものをいう。租税、社会保険料、電気・ガス・水道・電話料金、テレビ放送受信料などの徴収・収納の仕事に従事するものを含む。ただし、以下のものを除く。</p> <p>(1)現金出納簿に記帳する仕事にもっぱら従事するもの [263]</p> <p>(2)電気・ガス・水道料金、新聞購読料などを集金する仕事に従事するもの [291]</p> <p>(3)有料道路の料金所において料金を収受する仕事に従事するもの [301]</p> <p>(4)小売店のレジカウンターにおいて商品代金を精算し、商品を販売する仕事に従事するもの [323]</p> <p><b>【銀行等窓口事務員（262）】</b></p> <p>銀行・信用金庫・信用協同組合などの窓口において、現金・小切手・為替・振替などの受け払いの仕事に従事するものをいう。なお、窓口において融資の相談に従事するものは、[281]に分類する。</p> <p><b>【経理事務員（263）】</b></p> <p>仕訳伝票の起票、各種帳簿の作成、月次決算書類の作成、貸借対照表・損益計算書などの年次決算書類の作成、納税書類の作成などの経理事務の仕事に従事するものをいう。公認会計士事務所・税理士事務所において、公認会計士・税理士の指示のもとに、税務会計の仕事に従事するものを含む。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)給与計算の仕事に従事するもの [252]</p> <p>(2)現金の出納管理の仕事に従事するもの [261]</p> <p>(3)収支予算案を編成する仕事に従事するもの [269]</p> <p>(4)物品を購入・管理する仕事に従事するもの [269]</p> <p>(5)資金の調達・運用、資産・負債・現金収支の管理などの仕事に従事するもの [269]</p> <p><b>【その他の会計事務の職業（269）】</b></p> <p>予算の編成、物品の購入・管理、原価計算、工事費用の見積り、その他261～263に含まれない会計事務の仕事を行う。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。
愛媛	1,084	1,388	1,469	1,666
岡山	1,142	1,463	1,555	1,779
広島	1,155	1,479	1,576	1,807
香川	1,137	1,456	1,548	1,774

別表5

職種	27 生産関連事務員			
職種定義	<p>生産・工事の進行に伴う資材・製品・労務に関する事務の仕事、および資材・製品の出荷・受荷に関する事務の仕事を行う。</p> <p><b>【生産現場事務員（271）】</b> 工場などの生産現場および建設工事現場において、生産・工程管理、記録、工務、労務、資材などに関する事務の仕事に従事するものをいう。ただし、賃金・給与の計算・支給に関する事務の仕事に従事するもの [252] を除く。</p> <p><b>【出荷・受荷係事務員（272）】</b> 資材・製品などの受け入れ・検品・保管・発送に関する事務の仕事に従事するものをいう。なお、倉庫において、主に身体を使って資材・製品などを搬入・搬出する作業に従事するものは、 [754] に分類する。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,043	1,335	1,416	1,618
岡山	1,099	1,407	1,499	1,727
広島	1,111	1,423	1,519	1,754
香川	1,094	1,401	1,493	1,722



別表5

職種	28 営業・販売関連事務員			
職種定義	<p>商品の仕入れ、商品の販売に関する書類の作成、貨物の輸出入に関する事務などの商品の販売活動を支援する事務の仕事をいう。</p> <p>なお、商品を直接販売する仕事および営業の仕事は、[32 商品販売の職業、34 営業の職業]に分類する。</p> <p><b>【営業・販売事務員（281）】</b></p> <p>商品の仕入れ、商品の販売に関する書類の作成、貨物の輸出入に関する事務、貸付調査、有価証券の売買事務、事故・損害の査定などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の営業・販売事務（289）】</b></p> <p>中古自動車の査定、派遣登録者に対する派遣業務のあっせん、その他 281 に含まれない、営業および販売関連の事務の仕事をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b></p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b></p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b></p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b></p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,069	1,370	1,450	1,673
岡山	1,127	1,443	1,535	1,786
広島	1,139	1,463	1,555	1,814
香川	1,122	1,437	1,528	1,780

別表5

職種	32 商品販売の職業			
<b>職種定義</b>	<p>有体的商品の仕入れ・販売などの仕事をいう。</p> <p><b>【小売店主・店長（321）】</b> 小売店を経営・管理し、自ら商品の仕入れ・販売などの仕事に従事するもののうち、主に商品の仕入れ・販売などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【卸売店主・店長（322）】</b> 卸売店を経営・管理し、自ら商品の仕入れ・販売などの仕事に従事するもののうち、主に商品の仕入れ・販売などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【小売店販売員（323）】</b> 店舗（移動性店舗を除く）において、商品（古物を含む）を販売する仕事に従事するものをいう。商品の販売に付随して、注文取り、配達、売掛金の回収などの仕事に従事するものを含む。</p> <p><b>【卸売・商品実演販売員（324）】</b> 卸売店において商品の仕入れ・注文受付・販売、来店者への対応などの仕事に従事するもの、および小売店の店頭などにおいて商品の説明・実演などを行う宣伝販売の仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【商品訪問・移動販売員（325）】</b> 商品を携行して他人を訪問し販売する仕事に従事するもの、呼売りして商品を販売する仕事に従事するもの、および屋台店などの移動性店舗で商品・飲食物を販売する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【再生資源回収・卸売人（326）】</b> 古紙・金属スクラップ・ガラスびんなどの再生資源の回収・買い入れ・販売の仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【商品仕入営業員（327）】</b> 商品の仕入先を訪問し、仕入れに関する取引上の交渉、契約の締結などを行う仕事に従事するものをいう。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。</li> </ul>	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・商品の特徴や性能をわかりやすく説明することができる。</li> <li>・自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</li> </ul>	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・詳細な商品知識を持ち合わせている。</li> <li>・顧客のニーズを引き出し、顧客に合った商品を説明、提案できる。</li> <li>・複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</li> </ul>	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・二次クレーム対応を行える。</li> <li>・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。</li> <li>・非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</li> </ul>
愛媛	1,049	1,343	1,415	1,601
岡山	1,105	1,416	1,491	1,709
広島	1,118	1,432	1,511	1,736
香川	1,101	1,410	1,485	1,704

別表5

職種	36 介護サービスの職業			
職種定義	<p>医療施設・介護老人福祉施設などの介護保険施設および個人家庭において、要介護者の入浴・排泄・食事などの世話をする仕事をいう。</p> <p><b>【施設介護員（361）】</b></p> <p>医療施設・介護老人福祉施設などの介護保険施設において、要介護者の入浴・排泄・食事などの世話をする仕事に従事するものをいう。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)介護保険施設において介護サービス計画を作成する仕事に従事するもの [169]</p> <p>(2)個人家庭を訪問し、要介護者の入浴・排泄・食事などの世話をする仕事に従事するもの [362]</p> <p><b>【訪問介護職（362）】</b></p> <p>要介護の認定を受けている個人の家庭を訪問し、入浴・排泄・食事などの身体の世話、掃除・洗たく（濯）・炊事・買い物などの日常生活の支援をする仕事に従事するものをいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・入所者や入所者の家族とのコミュニケーションを自ら行うことができる。</li> </ul>	<p><b>【介護知識の習得及び業務遂行】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護初任者研修を修了していること（訪問介護職（ホームヘルパー）は必須）</li> <li>・基本的な介護の基礎知識を身に付けており、ひととおりの介護・生活支援に対応することができる</li> <li>・突発的なトラブルに対して、迅速に上長に報告・相談し、適切な対応をとることができる。</li> </ul>	<p><b>【他分野・専門家との連携が求められる】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・最低1年以上の介護経験があり、専門的な介護の知識や障害についての知識を持ち合わせている。</li> <li>・状況に応じて、高齢者や障害者への対応を自ら判断し、的確な対応をすることができる。</li> <li>・生活相談員（指導員）、看護師、栄養士、調理員といったスタッフと連携をとり、チームワークで仕事を進めることができる。（介護施設）</li> <li>・行政や医療・保健分野などの各種制度についての基本的知識をもち連携、調整しながら仕事を進めることができる。（訪問介護）</li> </ul>	<p><b>【臨機応変な対応が求められる】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相手の状況に合わせて、臨機応変に対応することができる。</li> <li>・職場のスタッフと協力しながら業務連携し、入所者や訪問先の満足度を上げるための対応を考えることができる。</li> <li>・チームのメンバーをまとめ、円滑に業務を遂行することができる。</li> </ul>
愛媛	1,035	1,326	1,396	1,544
岡山	1,091	1,397	1,471	1,648
広島	1,104	1,413	1,488	1,674
香川	1,087	1,391	1,465	1,643

職種	38 生活衛生サービス			
<b>職種定義</b>	<p>理容、美容、クリーニング、その他個人の身体・被服の衛生に関する仕事をいう。</p> <p><b>【理容師（381）】</b> 理容師の免許を有し、頭髪の刈込み、顔そり、洗髪、パーマメントウエーブなどの理容の仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【美容師（382）】</b> 美容師の免許を有し、パーマメントウエーブ、頭髪のカット、結髪、毛染め、化粧などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【美容サービス職（383）】</b> 着付け、全身美容、爪の装飾などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【浴場従事人（384）】</b> 浴場・温泉・蒸風呂・サウナ風呂などにおいて、番台業務、脱衣場の整頓、洗い場の清掃、かま（釜）の焚き付け、しこみ湯・洗い湯の調節などの仕事に従事するものをいう。主に浴場業務に従事する浴場主・支配人を含む。</p> <p><b>【クリーニング職（385）】</b> 被服類・身の回り品（賃貸物品を含む）の洗たく（濯）・仕上げの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の生活衛生サービスの職業（389）】</b> 洗張、理容師・美容師の補助業務、その他381～385に含まれない、個人の身体・被服の衛生に関する仕事をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,117	1,432	1,507	1,659
岡山	1,177	1,509	1,588	1,772
広島	1,191	1,526	1,607	1,799
香川	1,173	1,502	1,582	1,766

職種	40 接客・給仕の職業			
<b>職種定義</b>	<p>旅館・ホテル・飲食店・乗物・娯楽場等における接客・給仕などの仕事をいう。</p> <p><b>【飲食店主・店長（401）】</b> 飲食店（屋台店を除く）を経営・管理し、自ら食材の仕入れ、接客などの仕事に従事するもののうち、主に食材の仕入れ、接客などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【旅館・ホテル支配人（402）】</b> 旅館・ホテルを経営し、自ら接客などの仕事に従事するもののうち、主に接客などの仕事に従事するもの、および営業の全部または一部について従業員を指揮監督し、自ら接客などの仕事に従事するもののうち、主に接客などの仕事に従事するものをいう。なお、主に旅館・ホテルの経営・管理の仕事に従事するものは、[031、049]に分類する。</p> <p><b>【飲食物給仕係（403）】</b> 食堂・喫茶店・料理店・レストランなどにおいて、食卓の用意、給仕などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【旅館・ホテル・乗物接客員（404）】</b> 旅館・ホテルにおいて、フロント業務、宿泊客の案内、客室の清掃・整理などの仕事に従事するもの、および航空機・船舶において、飲食物の給仕、乗客の案内などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【接客社交係、芸者、ダンサー（405）】</b> バー・キャバレー・クラブなどにおいて客を接待して飲食させるなどの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【娯楽場等接客員（406）】</b> 映画館・劇場・パチンコ店・遊園地などにおける、入場券の販売・改札、客の案内、遊戯施設・機械の操作・点検・調整などの仕事、スポーツクラブ・ゴルフ場などにおける、受付、スポーツ用品・トレーニング器具の点検・調整などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の接客・給仕の職業（409）】</b> 百貨店における案内・接客、その他401～406に含まれない接客・給仕の仕事を行う。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,132	1,450	1,526	1,664
岡山	1,193	1,528	1,608	1,760
広島	1,206	1,545	1,629	1,784
香川	1,188	1,521	1,602	1,753

職種	42 その他のサービス			
<b>職種定義</b>	<p>旅行客の案内、物品の一時預り・賃貸し、広告宣伝、葬儀の準備、犬・猫の毛の刈込み、その他 [35 家庭生活支援サービスの職業] ～ [41 居住施設・ビル等の管理の職業] に含まれないサービスの仕事をいう。</p> <p><b>【添乗員、観光案内人 (421)】</b> 団体旅行に同行し旅程を管理するなどの仕事に従事するもの、および旅行客に付添い、観光地を案内するなどの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【物品一時預り人 (422)】</b> 客の手荷物・身の回り品を一時的に預る仕事に従事するものをいう。なお、空港・ホテルなどで他人の求めに応じて手荷物を運搬する仕事に従事するものは、[429] に分類する。</p> <p><b>【物品賃貸人 (423)】</b> 物品の賃貸し、返却された物品の点検、賃貸物品の管理などの仕事に従事するものをいう。ただし、以下のものを除く。 (1) 娯楽場等において物品を賃貸しする仕事に従事するもの [406] (2) スポーツ施設においてスポーツ用品を賃貸しする仕事に従事するもの [406] なお、取引先の事業所・個人宅を巡回して、賃貸物品を集配する仕事に従事するものは、[755] に分類する</p> <p><b>【広告宣伝人 (424)】</b> 流行衣裳を着て宣伝する仕事、街頭・ショールームなどにおける商品の宣伝、宣伝放送、広告チラシの配布などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【葬儀師、火葬係 (425)】</b> 葬儀の準備・手配などの仕事に従事するもの、および火葬場において火葬のために死体を焼く仕事に従事するものをいう。ただし、葬儀において、弔問客などの案内・応接にもっぱら従事するもの [254] を除く。</p> <p><b>【トリマー (426)】</b> 犬・猫の毛の刈込み、爪切り、耳掃除などの仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【他に分類されないサービス (429)】</b> 手荷物の運搬、学童保育施設における児童の生活指導・世話、カイロプラクティック・アロマセラピー術の施行、その他 421～426 に含まれないサービスの仕事をいう。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。
愛媛	1,029	1,318	1,388	1,568
岡山	1,084	1,389	1,464	1,674
広島	1,097	1,405	1,484	1,700
香川	1,080	1,383	1,458	1,669

別表5

職種	47 林業の職業			
<b>職種定義</b>	<p>林木の育成・伐採・搬出などの作業、および林業類似の作業ならびにこれらに関連する作業をいう。</p> <p><b>【育林作業員（471）】</b> 地ごしらえ、山林苗木の植付け、下刈り、枝打ちなどの育林作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【伐木・造材・集材作業員（472）】</b> 伐木の作業に従事するもの、測尺・枝払い・皮はぎなどの造材の作業に従事するもの、および伐採された原木を集め、山元土場まで搬出する作業に従事するものをいう。ただし、以下のものを除く。 (1)製炭・製薪の原木を伐採する作業に従事するもの[479] (2)集材機などの荷役機械の運転にもっぱら従事するもの[699]なお、原木を製材する作業に従事するものは、[506、561]に分類する。</p> <p><b>【その他の林業の職業（479）】</b> 山菜・うるし（漆）等の採取、山林の監視、製炭・製薪、その他471 および472 に含まれない、林業および林業類似の作業をいう。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,054	1,350	1,422	1,603
岡山	1,110	1,422	1,505	1,712
広島	1,123	1,439	1,525	1,739
香川	1,106	1,416	1,499	1,707

別表5

職種	49 生産設備（金属）			
<b>職種定義</b>	<p>自動化された生産設備を運転・操作して、鉱石・鉄鋼くずなどから金属を製錬または精錬して金属材料を製造する工程、金属材料の鑄造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きを行う工程、金属材料を加工する工程、および電熱・電撃・ガスの炎などを利用して金属を接合・切断する工程を監視・調整する仕事をいう。なお、作業者が直接従事する、金属材料の製造、金属材料の加工、金属の溶接・溶断の作業は、[52 金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断の職業]に分類する。</p> <p><b>【製鉄・製鋼製錬設備等（491）】</b>  鉄鉄・合金鉄を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、原料の装入・溶解、出さい（滓）・除さい・出鉄などの工程を監視・調整する仕事に従事するもの、鋼・特殊鋼を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、精錬、連続鑄造などの工程を監視・調整する仕事に従事するもの、および非鉄金属を製造するため、また粗製非鉄金属を再溶融・精製して精製非鉄金属を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、原料の装入・溶解、鑄込造塊、電気分解などの工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【鑄造・鍛造設備（492）】</b>  鑄物・ダイカスト製品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、鑄型に溶融金属を注入する工程などを監視・調整する仕事に従事するもの、および鍛造品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、金属材料の加熱・鍛錬・成形などの工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【金属工作設備制御・監視員（493）】</b>  自動化された生産設備を運転・操作して、金属材料の切削加工の工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【金属プレス設備（494）】</b>  自動化された金属プレス設備を運転・操作して、金属板を冷間で打抜き・曲げ・絞り加工する工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【鉄工・製缶設備（495）】</b>  建築用鉄骨、ボイラー・压力容器・タンク（鉄槽）などを製作するため、自動化された生産設備を運転・操作して、金属板の切断・穴あけ・成形・溶接などの工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【板金設備制御・監視員（496）】</b>  自動化された生産設備を運転・操作して、金属薄板の切断・成形および加工された金属薄板の組み合わせ、電気溶接などによる接合、はんだ・ろうによる接着、仕上げの工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【めっき・金属研磨設備（497）】</b>  自動化された生産設備を運転・操作して、めっき・研磨などの表面処理の工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【金属溶接・溶断設備（498）】</b>  自動化された生産設備を運転・操作して、電熱・電撃・ガスの炎などを利用した金属の接合・切断の工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の生産設備（金属）（499）】</b>  自動化された生産設備を運転・操作して、金属材料の熱処理・圧延・引き抜きの工程、刃物による金属切断の工程、その他491～498に含まれない、金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断の工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。
愛媛	1,013	1,297	1,367	1,557
岡山	1,067	1,367	1,447	1,662
広島	1,079	1,382	1,467	1,688
香川	1,063	1,361	1,441	1,657



別表5

職種	50 生産設備（金属除く）			
<b>職種定義</b>	<p>自動化された生産設備を運転・操作して、化学製品、窯業製品、食料品、飲料、たばこ、紡織製品、衣服、繊維製品、木製製品、パルプ、紙、紙製品、ゴム製品、プラスチック製品などの製造工程および印刷・製本の工程を監視・調整する仕事をいう。なお、作業者が直接従事する、化学製品、窯業製品、食料品、飲料、たばこ、紡織製品、衣服、繊維製品、木製製品、パルプ、紙、紙製品、ゴム製品、プラスチック製品などの製造の作業および印刷・製本の作業は、〔54 製品製造・加工処理の職業（金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く）〕に分類する。</p> <p><b>【化学製品生産設備制御・監視員（501）】</b> 揮発油・灯油・軽油・重油などを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、石油精製の工程を監視・調整する仕事、および化学薬品・化学繊維・医薬品・化粧品などの化学製品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【窯業製品生産設備制御・監視員（502）】</b> ガラス・ガラス製品・ファインセラミックス製品・セメントなどの窯業製品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【食料品生産設備制御・監視員（503）】</b> 精穀・製粉のため、および調味食品・めん類・パン・菓子・乳製品などの食料品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【飲料・たばこ生産設備制御・監視員（504）】</b> 茶・酒類・清涼飲料などを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの、およびたばこを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【紡織・衣服・繊維製品生産設備制御・監視員（505）】</b> 糸・布・衣服・繊維製品などを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、紡績・ねん（撚）糸・織布・精練・漂白・染色・編立・裁断・縫製などの工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【木製製品・パルプ・紙・紙製品生産設備制御・監視員（506）】</b> 板材・角材・木材チップ・合板を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの、パルプを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの、紙を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの、および加工紙・紙器・紙製品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【印刷・製本設備制御・監視員（507）】</b> 紙・布・合成樹脂などに印刷するため、自動化された生産設備を運転・操作して、印刷工程を監視・調整する仕事に従事するもの、および印刷された用紙を製本するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製本工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【ゴム・プラスチック製品生産設備制御・監視員（508）】</b> ゴム製品（合成ゴム製品を含む）を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの、およびプラスチック製品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の生産設備制御・監視の職業（金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断を除く）（509）】</b> 楽器・がん具・運動具・筆記用具、その他501～508に含まれない製品を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事をいう。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうながら業務管理をおこなうことができる。
愛媛	1,005	1,288	1,356	1,544
岡山	1,059	1,357	1,432	1,648
広島	1,072	1,373	1,451	1,674
香川	1,055	1,351	1,426	1,643

別表5

職種	51 生産設備（機械）			
<b>職種定義</b>	<p>自動化された生産設備を運転・操作して、一般機械器具、電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具の組立工程を監視・調整する仕事をいう。なお、作業者が直接従事する、一般機械器具、電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具の組立の作業は、[57 機械組立の職業]に分類する。</p> <p><b>【一般機械器具組立設備（511）】</b>            自動化された生産設備を運転・操作して、原動機、金属加工機械、農業用機械、建設機械、印刷・製本機械、半導体・液晶パネル製造装置、業務用冷凍・冷蔵・空調機器、サービス用・娯楽機械などの一般機械器具（電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具を除く）およびその部品の組立工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。なお、一般機械器具およびその部品の組立の作業に直接従事するものは、[571]に分類する。</p> <p><b>【電気機械器具組立設備（512）】</b>            自動化された生産設備を運転・操作して、電気機械、電気通信機械器具、電子応用機械器具、民生用電子・電気機械器具、半導体製品などの電気機械器具およびその部品の組立工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。なお、電気機械器具およびその部品の組立の作業に直接従事するものは、[572～583]に分類する。</p> <p><b>【自動車組立設備（513）】</b>            自動化された生産設備を運転・操作して、自動車およびその部分品（エンジン・電装品・計器を除く）の組立工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。ただし、自動化された生産設備を運転・操作して、溶接の工程を監視・調整する仕事に従事するもの[498]を除く。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。            (1)自動車およびその部分品の組立に直接従事するもの[584]            (2)自動化された生産設備を運転・操作して、車体の塗装工程を監視・調整する仕事に従事するもの[641]</p> <p><b>【輸送用機械器具組立設備（514）】</b>            自動化された生産設備を運転・操作して、鉄道車両・船舶・航空機などの輸送用機械器具（自動車を除く）およびその部分品（エンジン・電装品・計器を除く）の組立工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。            ただし、自動化された生産設備を運転・操作して、溶接・切断の工程を監視・調整する仕事に従事するもの[498、499]を除く。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。            (1)船舶の鋼板製作の作業に直接従事するもの[532]            (2)輸送用機械器具（自動車を除く）およびその部分品の組立に直接従事するもの[585]            (3)自動化された生産設備を運転・操作して、塗装の工程を監視・調整する仕事に従事するもの[641]</p> <p><b>【計量計測機器組立設備等（515）】</b>            自動化された生産設備を運転・操作して、電気メータ・流量計などの計量計測機器、カメラ・顕微鏡などの光学機械器具、時計、およびその部分品の組立工程を監視・調整する仕事に従事するもの、ならびに自動化された生産設備を運転・操作して、レンズの研磨・加工の工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。            なお、計量計測機器・光学機械器具・時計、およびその部分品の組立、レンズの研磨・加工の作業に直接従事するものは、[586～591]に分類する。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
基準値に乗じる能力・ 経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
<b>必要スキル</b>	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。
愛媛	1,014	1,298	1,371	1,555
岡山	1,068	1,368	1,451	1,660
広島	1,080	1,383	1,471	1,686
香川	1,064	1,362	1,445	1,655

別表5

職種	52 金属材料製造等			
職種定義	<p>作業者が直接従事する、鉱石・鉄鋼くずなどから金属を製錬または精錬して金属材料を製造する作業、金属材料の鑄造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きを行う作業、金属材料を加工する作業、および電熱・電撃・ガスの炎などを利用して金属を接合・切断する作業をいう。</p> <p>【製鉄工、製鋼工 (521)】 高炉・電気炉を用いて鉄銹・合金鉄を製造するため、原料の装入、炉況の監視、出さし(滓)・除さし・出銹、熱風炉の操作などの作業に直接従事するもの、および転炉・電気炉を用いて鉄銹・溶融鉄銹・鉄鋼くずなどから鋼・特殊鋼を製造する作業、キュボラ(溶銹炉)・電気炉を用いて鋳物用の鉄を溶融する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【非鉄金属製錬工 (522)】 原鉱石・非鉄金属くずから非鉄金属を製造するため、また粗製非鉄金属を再溶融・精製して精製非鉄金属を製造するため、溶錬炉・電気炉への原料の装入、炉の操作、鑄込造塊、浸出槽の浸出浄液の管理、電解槽の電解液の調整、電極の操作、金属板の電極からの剥離、蒸留・還元などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【鋳物製造工 (523)】 木型・金型を用いて砂型・中子を作り、これを組み立てた鑄型に溶融金属を注入する作業、鋳物の型ばらし・砂落し・仕上げの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【鍛造工 (524)】 鍛造用機械ハンマ・プレスなどを用いて、金属材料を打撃・圧縮して種々の形状に鍛錬・成形する作業に直接従事するものをいう。火床(ほど)係を含む。</p> <p>【金属熱処理工 (525)】 金属に一定の性質を与えるため、焼なまし・焼ならし・焼入れ・焼戻し・浸炭・窒化などの加熱・冷却の作業に直接従事するものをいう。熱処理品の準備、後処理に従事するものを含む。</p> <p>【圧延工 (526)】 金属の塊・板・棒などを熱間・冷間でロール圧延機にかけて引き伸ばし板・条・棒を製造する作業、および押し出し・引き抜き・溶接などにより金属管を製作・精整する作業(熱間・冷間・溶融を問わない)に直接従事するものをいう。以下のものを含む。 (1)溶接鋼管を製造するため、つぎめ削り・のこ(鋸)断の作業に直接従事するもの (2)押し出しによる製管のため金属材料を溶融する作業に直接従事するもの</p> <p>【汎用金属工作機械工 (527)】 汎用金属工作機械を用いて、金属材料を切削加工する作業に直接従事するものをいう。金属材料にプラスチック材などを結合させた材料を切削加工する作業に直接従事するものを含む。</p> <p>【数値制御金属工作機械工 (528)】 数値制御(NC)金属工作機械を用いて、金属材料を切削加工する作業に直接従事するものをいう。 金属材料にプラスチック材などを結合させた材料を切削加工する作業に直接従事するものを含む。</p> <p>【金属プレス工 (531)】 プレス機を用いて、金属板を冷間で打抜き、曲げ、絞って一定の形に成形する作業に直接従事するものをいう。刻印の作業に従事するものを含む。</p> <p>【鉄工、製缶工 (532)】 建築用鉄骨、船舶の鋼板、ボイラー・圧力容器・タンク(鉄槽)などを製作するため、原寸図面の作成、鋼板けがき・切断・穴あけ・ぎょう(撓)鉄・組立・接合・はつりなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【板金工 (533)】 金切はさみ・つち(槌)・切断機・曲ロール機・プレス機械などを用いた金属薄板の切断・成形、加工された金属薄板の組み合わせ、電気溶接・ガス溶接による接合、硬ろう・はんだによる接着、仕上げの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【めっき工、金属研磨工 (534)】 電気めっき、化学めっき、溶融めっき、溶射めっき、真空・気相めっきなどのめっきの作業、および陽極処理・防せい(錆)処理の作業に直接従事するもの、ならびに携帯用グラインダー・と(砥)石・やすり・たがねなどを用いて、金属材料・半製品・製品のきず(疵)取り・研磨・研削・すり(摺)合わせ・ラッピングなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【くぎ・ばね製造工等 (535)】 くぎ類を製造する作業に直接従事するもの、冷間でばねを成形する作業に直接従事するもの、および金属製の網・かご(籠)、ワイヤーロープ・クリップ・ラス・針・ピンなどを製造する作業に直接従事するものをいう。針・ピン・くぎ類の材料の切断、穴あけ、成形、研磨の作業に直接従事するものを含む。</p> <p>【金属製品製造工 (536)】 金属製家具・建具、治工具、金型、刃物、金具などを製造するため、金属材料の切断、成形、熱処理、研磨、組立などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【金属溶接・溶断工 (537)】 電熱・電撃・ガスの炎などを利用して、金属を接合・切断する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【その他の金属材料製造等 (539)】 作業者が直接従事する、金属材料の引き抜き、ろう接、金型の取り付け、刃物を用いた金属の切断、ダイカストマシンを用いた鑄造、機械の解体、その他521～537に含まれない、金属材料製造、金属加工、金属溶接・溶断の作業をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整 指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限(納期)までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,032	1,321	1,395	1,589
岡山	1,087	1,392	1,476	1,697
広島	1,100	1,408	1,496	1,723
香川	1,083	1,387	1,470	1,691

職種	54 製品製造・加工処理													
職種定義	<p>作業者が直接従事する、化学製品、窯業製品、土石製品、食料品、飲料、たばこ、紡織製品、衣服、繊維製品、木製製品、パルプ、紙、紙製品、ゴム製品、プラスチック製品などの製造・加工処理の作業、および印刷・製本の作業をいう。</p> <p>【化学製品製造工 (541)】 化学薬品・化学繊維・石けん（鹼）・洗剤・加工油脂製品（食用油脂を除く）・医薬品・化粧品などを製造する作業に直接従事するものをいう。製塩の作業に直接従事するものを含む。</p> <p>【窯業・土石製品製造工 (542)】 ガラス・ガラス製品・れんが・かわら・陶磁器・ファインセラミックス製品・セメント・コンクリート製品などの窯業製品を製造するため、原料の処理、成形・焼成・仕上げなどの作業に直接従事するもの、および土石製品を製造するため、石材の切削・表面研磨・像刻み・碑文彫りなどの作業に従事するものをいう。</p> <p>【精穀・製粉・調味食品製造工 (543)】 精穀・製粉の作業に直接従事するもの、および味噌・しょう油などの調味食品を製造する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【めん類製造工 (544)】 うどん・冷麦・そうめん・そば・中華そば・マカロニ・スパゲッティ・はるさめ・ワンタンの皮・シューマイの皮などのめん類を製造するため、原料の仕込み、かくはん（攪拌）・延展・切断・乾燥・仕上げなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【パン・菓子製造工 (545)】 パン・焼菓子・洋生菓子・和生菓子・和菓子・スナック菓子などを製造するため、原料の計量・混合、生地づくり・成型・焼成・冷却・仕上げなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【豆腐・こんにやく製造工等 (546)】 豆腐を製造するため、大豆の浸せき（漬）・磨砕、豆汁の蒸煮、豆乳の絞りと、凝固剤の添加、成形などの作業に直接従事するもの、こんにやくを製造するため、こんにやく精粉の湯溶、かくはん（攪拌）・成型・煮沸などの作業に直接従事するもの、およびふ（麩）を製造するため、小麦粉・グルテン・もち粉などの混練、成形・焼き・揚げなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【かん詰・びん詰製造工等 (547)】 かん詰・びん詰・レトルト食品を製造するため、食材の加工、加工された食品の充填、調味液の注入、脱気密封・加熱殺菌・冷却などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【乳・乳製品製造工 (548)】 飲用乳を製造するため、生乳の清浄化・均質化・殺菌・冷却などの作業に直接従事するもの、乳酸発酵製品を製造するため、原料の計量、均質化・殺菌・冷却・乳酸菌添加・発酵などの作業に直接従事するもの、およびアイスクリームを製造するため、原料の計量・混合・溶解・ろ（濾）過、均質化・殺菌・添香・凍結などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【食肉加工品製造工 (551)】 鳥獣肉から精肉・ハム・ベーコン・ソーセージ・つくだ（佃）煮などを製造する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【水産物加工 (552)】 かつお節・さば節などを製造するため、魚の頭・内臓の除去、煮熟・骨抜き・焙乾・かび付け・天日干しなどの作業、魚介の干物を製造するため、魚の内臓の除去、水洗い・塩水づけ（漬）・天日干しなどの作業、水産ねり物を製造するため、魚の頭・内臓・骨・皮の除去、磨砕・混練・成形・蒸し・焼き・揚げなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【保存食品製造工等 (553)】 保存食品・冷凍加工食品を製造するため、食材の加工、加工された食品の冷却・乾燥・急速凍結・冷凍保管などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【弁当・惣菜類製造工 (554)】 弁当・惣菜類を製造するため、材料の準備・下ごしらえ・調理・盛り付けなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【野菜つけ物 (555)】 野菜つけ（漬）物を作るため、材料の洗浄・細切り、塩づけ・しょう油づけ・酢づけ・糠づけ・粕づけなどの作業に直接従事するものをいう。梅干しなどの果実のつけ物を作る作業に直接従事するものを含む。</p> <p>【飲料・たばこ製造工 (556)】 茶・酒類・清涼飲料などを製造する作業に直接従事するもの、およびたばこを製造する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【紡織工 (557)】 綿・毛・化学繊維（短繊維）などの各種の原繊維を紡いで糸にする作業、糸を織り・編みなどして布・ニット・レース・網・網などを製造する作業に直接従事するものをいう。糸・糸製品を精練・漂白・染色する作業に従事するものを含む。なお、化学繊維を製造する作業に直接従事するものは、[541]に分類する。</p> <p>【衣服・繊維製品製造工 (558)】 衣服・その他の繊維製品を製造するため、布地の裁断・縫製・加工などの作業に直接従事するものをいう。 皮革製衣服を製造するため、毛皮・なめし皮を裁断・縫製する作業に従事するものを含む。 ただし、布製袋物を製造する作業に従事するもの[559]を除く。</p> <p>【木製製品製造工 (561)】 原木を板材・角材などに加工する作業、木材チップ・合板を製造する作業、木材を切削する作業、木材に文字・絵・像などを彫り刻む作業、木製家具・建具、指物を製作する作業、木材に防虫・防腐処理を施す作業に直接従事するものをいう。竹・草・つる（藎）製品を製造する作業に直接従事するものを含む。</p> <p>【パルプ・紙・紙製品製造工 (562)】 木材・木材チップ・古紙・古繊維などからパルプを製造する作業、パルプ・その他の繊維から紙・板紙を製造する作業、および紙製品を製造する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【印刷・製本作業員 (563)】 組版・製版・印刷・製本などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【ゴム製品製造工 (564)】 タイヤ・ホース・ベルト・はき物・医療用品などのゴム製品（合成ゴム製品を含む）を製造するため、原料の処理、ゴムの成形・加硫・裁断・塗布などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【プラスチック製品製造工 (565)】 プラスチック製品を製造するため、原料の処理、プラスチックの成形・切削・研磨・接合・裁断・塗布などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【その他の製品製造等 (569)】 作業者が直接従事する、革・革製品（衣服を除く）・かばん・袋物・貴金属製品・宝石製品・楽器・がん具・運動具・筆記用具・漆器・ほうき・ブラシ・模型・模造品・配合飼料などの製造、内張・表装の作業、その他541～565に含まれない製品製造・加工処理の作業をいう。</p>													
	<table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="44 1541 197 1585">ランク</th> <th data-bbox="197 1541 528 1585">D</th> <th data-bbox="528 1541 858 1585">C</th> <th data-bbox="858 1541 1189 1585">B</th> <th data-bbox="1189 1541 1528 1585">A</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="44 1585 197 1675">基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数</td> <td data-bbox="197 1585 528 1675">0.0年</td> <td data-bbox="528 1585 858 1675">3.0年</td> <td data-bbox="858 1585 1189 1675">5.0年</td> <td data-bbox="1189 1585 1528 1675">10.0年</td> </tr> </tbody> </table>	ランク	D	C	B	A	基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年	<p>【正確な業務対応、遂行能力】 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>
ランク	D	C	B	A										
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年										
愛媛	973	1,246	1,311	1,478										
岡山	1,025	1,313	1,388	1,578										
広島	1,037	1,328	1,406	1,603										
香川	1,021	1,307	1,382	1,573										

別表5

職種	57 機械組立の職業							
職種定義	<p>作業者が直接従事する、一般機械器具、電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具の組立・調整の作業をいう。</p> <p>【一般機械器具組立工 (571)】            原動機・金属加工機械、農業用機械、建設機械、印刷機械、製本機械、半導体・液晶パネル製造装置、業務用冷凍・冷蔵・空調機器、サービス用機械、娯楽機械などの各種の機械器具（電気機械器具、輸送用機械器具、計量計測機器、光学機械器具を除く）およびその部品の組立・調整の作業に直接従事するものをいう。            機械を据え付ける作業に従事するものを含む</p> <p>【電気機械組立工 (572)】            発電機・電動機などの回転電気機械、配電盤・制御盤・開閉制御機器などの配電・制御装置の組立・調整の作業、および電力回路用コンデンサ・インバーターなどの電気機械部品の組立の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【電気通信機械器具組立工 (573)】            無線・有線通信機器、テレビ・ラジオ受信機などの電気通信機械器具の組立・調整の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【電子応用機械器具組立工 (574)】            集積回路・X線・レーザーなどを応用した各種の電子機械器具の組立・調整の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【電子機械器具組立工等 (575)】            エアコン・洗濯機・冷蔵庫・照明器具・音響機器などの民生用電子・電気機械器具（テレビ・ラジオを除く）の組立・調整の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【半導体製品製造工 (576)】            半導体材料を物理的・化学的に処理・加工し、個別半導体製品および半導体集積回路を製造する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【電球・電子管組立工 (577)】            白熱電球、蛍光管、X線管・マグネトロンなどの電子管の組立の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【乾電池・蓄電池製造工 (578)】            乾電池・蓄電池を製造する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【被覆電線製造工 (581)】            金属線のより（撚）線作業、ゴム・プラスチック・紙・布・糸などの絶縁体による押出被覆・紙巻き・編組の作業、被鉛・がい（鍍）装の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【束線工 (582)】            電気通信機械・電子応用機械・輸送用機械の配線用線材を規定の寸法に裁断し、コネクタ・外装などを取り付けてテープで束ねる作業に従事するものをいう。</p> <p>【電子機器部品組立工 (583)】            電子回路用コンデンサ・プリント基板・液晶表示部品などの電子機器部品の組立の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【自動車組立工 (584)】            自動車（特殊自動車・二輪自動車を含む）の部品（エンジン・電装品・計器を除く）・車体・車台の組立の作業、車体・車台にエンジン・電装品・計器などの据え付け、ぎ（艀）装を行う作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【輸送用機械器具組立工 (585)】            鉄道車両・船舶・航空機などの輸送用機械器具（自動車を除く）の部品（エンジン・電装品・計器を除く）の組立の作業、エンジン・電装品・計器などの据え付け、ぎ（艀）装の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【計量計測機器組立工 (586)】            電気計測器・計量器・測定器の部品の組立、総組立、調整の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【光学機械器具組立工 (587)】            カメラ・映写機などの光学機械、双眼鏡・望遠鏡・顕微鏡などの眼鏡（がんきょう）、測距機などの光学利用の計測器の部品の組立、部品の組み付け、総組立、調整の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【レンズ研磨工・加工工 (588)】            レンズ・プリズムの荒ざり・研磨・心取りの作業、および反射防止膜の蒸着などの作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【時計組立工 (591)】            時計、およびメトロノーム・タイムレコーダーなどの時計類似機器の組立・調整の作業に直接従事するものをいう。</p> <p>【その他の機械組立の職業 (599)】            作業者が直接従事する、記録媒体の製造、内燃機関用電装品の組立、メガネの組立、その他571～591に含まれない機械組立の作業をいう。</p>							
	必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】            上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】            自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】            複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】            非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>			
ランク	<table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <tr> <td style="width:25%;">D</td> <td style="width:25%;">C</td> <td style="width:25%;">B</td> <td style="width:25%;">A</td> </tr> </table>				D	C	B	A
D	C	B	A					
基準値に乗じる能力 ・経験調整 指数の年数	<table border="1" style="width:100%; text-align:center;"> <tr> <td style="width:25%;">0.0年</td> <td style="width:25%;">3.0年</td> <td style="width:25%;">5.0年</td> <td style="width:25%;">10.0年</td> </tr> </table>				0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
0.0年	3.0年	5.0年	10.0年					
愛媛	1,003	1,284	1,353	1,539				
岡山	1,056	1,353	1,432	1,643				
広島	1,069	1,369	1,451	1,668				
香川	1,052	1,348	1,426	1,638				

別表5

職種	61 製品検査（金属）			
職種定義	<p>金属材料の製造、鑄造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きなどによる金属製品の製造、金属材料の加工の工程において、目視により、または測定機器などを用いて、金属材料・金属加工品・金属製品の品質・寸法・外観・数量などを検査する作業、および金属の接合・切断の作業において、接合・切断部分の形状・強度などを検査する作業をいう。実験室における、金属材料・金属加工品・金属製品の品質・強度などの試験・分析の作業を含む。</p> <p><b>【金属材料検査工（611）】</b> 金属材料、および鑄造・鍛造・熱処理・圧延・引き抜きなどによる金属製品の製造工程において、目視により、または測定機器などを用いて、最終生産物（中間生産物を含む）の品質・寸法・外観・数量などを検査する作業に従事するものをいう。ただし、放射線・超音波などを応用した機器を使用して非破壊検査の作業に従事するもの〔612〕を除く。</p> <p><b>【金属加工・溶接検査工（612）】</b> 金属材料の加工工程において、目視により、または測定機器などを用いて、金属加工品・金属製品の品質・寸法・外観・数量などを検査する作業、および金属の接合・切断の作業において、接合・切断部分の形状・強度などを検査する作業に従事するものをいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	985	1,262	1,329	1,502
岡山	1,038	1,330	1,403	1,603
広島	1,050	1,345	1,422	1,628
香川	1,034	1,325	1,397	1,598

別表5

職種	62 製品検査（金属除く）			
職種定義	<p>化学製品・窯業製品・食料品・飲料・たばこ・繊維製品・衣服・繊維製品・木製製品・パルプ・紙・紙製品・ゴム製品・プラスチック製品などの製造工程、および印刷・製本の工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品（半製品・原材料を含む）の品質・寸法・外観・数量・耐性などを検査する作業をいう。実験室における、製品（半製品・原材料を含む）の品質・耐性などの試験・分析の作業を含む。</p>			
	<p><b>【化学製品検査工（621）】</b> 化学薬品・化学繊維・石けん（鹸）・洗剤・加工油脂製品（食用油脂を除く）・医薬品・化粧品などの製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・寸法・外観・数量・耐性などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【窯業製品検査工（622）】</b> 板ガラス、ガラス製の瓶・食器・管・球、れんが、かわら、陶磁器、ファインセラミックス製品、セメント、コンクリート製品などの製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・寸法・外観・数量・耐性などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【食料品検査工（623）】</b> 精穀・製粉の工程、および調味食品・めん類・パン・菓子・豆腐・こんにゃく・ふ・かん詰食品・びん詰食品・レトルト食品・乳・乳製品・食肉加工品・水産物加工品・保存食品・冷凍加工食品・弁当・惣菜類・野菜つけ物などの食料品の製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・成分・外観・数量、異物の混入、微生物による汚染などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【飲料・たばこ検査工（624）】</b> 茶・酒類・清涼飲料などの製造工程、およびたばこの製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・成分・充填量・数量、異物の混入、微生物による汚染などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【繊維・衣服・繊維製品検査工（625）】</b> 糸・布・衣服・繊維製品の製造工程において、目視・手触りにより、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・寸法・重量・織りむら・色むら、糸切れ、縫い目・編み目のほつれなどを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【木製製品・パルプ検査工等（626）】</b> 木製製品・パルプ・紙・紙製品の製造工程において、目視により、または測定機器などを用いて、製品の品質・寸法・外観・強度などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【印刷・製本検査工（627）】</b> 印刷の工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、印刷された用紙の汚れ（水垂れ・油落ちなど）を検査する作業に従事するもの、および製本の工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、印刷物の落丁・乱丁・重量・光沢などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【ゴム製品検査工等（628）】</b> ゴム・プラスチック製品の製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・寸法・外観・数量・耐性などを検査する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の製品検査の職業（629）】</b> 革製品（衣服を除く）・かばん・袋物・貴金属製品・宝石製品・楽器・がん具・運動具・筆記用具・漆器・ほうき・ブラシ・模型・模造品・配合飼料などの製造工程における検査、その他 621～628 に含まれない、製品製造・加工処理の工程における検査の作業をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乘じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p> <p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p> <p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p> <p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>			
愛媛	963	1,234	1,300	1,457
岡山	1,015	1,300	1,369	1,556
広島	1,027	1,315	1,385	1,580
香川	1,011	1,295	1,364	1,551

別表5

職種	64 生産関連・生産類似			
<b>職種定義</b>	<p>塗装、看板の制作、製図、洋服型紙の制作など、生産工程の作業に関連または類似する技能的な作業をいう。</p> <p><b>【塗装工（641）】</b> 塗料の調合、き（素）地作り（パテ拾い・めどめ・さび落としなど）、水研ぎ、はけ・へら・ローラー・スプレーガンなどを用いた下地塗り・中塗り・上塗りなどの作業に従事するものをいう。なお、漆器の漆塗り・まき絵の作業に従事するものは、[569]に分類する。</p> <p><b>【画工、看板制作工（642）】</b> 塗料・絵具類の調合、紙・金属板などに絵・文字を描（書）く作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【製図工（643）】</b> 設計技術者などの指示のもとに、コンピュータ上で作動するCADソフトウェアを使用して、または製図器を用いて、建築物の施工図面、機械の製作図面、電気・電子回路図面などを作成する作業に従事するものをいう。製図に付随して、写図の作業に従事するものを含む。</p> <p><b>【パタンナー（644）】</b> デザイナーなどの考案した意匠・イメージをもとに製図器を用いて、または人台に当て裁断した布をもとにして、洋服の図面を作成し、型紙を制作する作業に従事するものをいう。コンピュータ上で作動するCADソフトウェアを使用して、型紙の制作・サイズ展開・型入れの作業に従事するものを含む。なお、洋服の意匠を考案する仕事に従事するものは[224]に分類する。</p> <p><b>【その他の生産関連等（649）】</b> 写真・映画フィルムのネガ・ポジ・プリント処理、図面の写し、原寸図面の作成、映写機の操作、その他641～644に含まれない、生産工程の作業に関連または類似する技能的な作業をいう。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
基準値に乗じる能力・ 経験調整指数の年数	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,073	1,374	1,448	1,650
岡山	1,130	1,448	1,533	1,762
広島	1,143	1,465	1,553	1,789
香川	1,126	1,442	1,526	1,756



別表5

職種	69 定置・建設機械運転			
<b>職種定義</b>	<p>発電・送電・変電・配電装置の操作・監視・点検・保守の仕事、ボイラー・クレーンなどの定置機関・機械および掘削機械・整地機械などの建設機械の操作・運転・調整の作業、ならびにこれらに関連する作業をいう。</p> <p><b>【発電員、変電員（691）】</b> 発電所・変電所・電気動力室において、発電・送電・変電・配電装置の操作・監視・点検・保守の仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【ボイラーオペレーター（692）】</b> ボイラーを点検・調整・操作して、蒸気・温水を供給する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【クレーン・巻上機運転工（693）】</b> クレーン・巻上機・コンベアを点検・調整・運転して、貨物・資材などを運搬する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【ポンプ・送風機運転工（694）】</b> ポンプ・送風機（ブロー）・圧縮機（コンプレッサー）を点検・調整・運転して、揚水・送水、送風、空気の圧縮などの作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【建設機械運転工（695）】</b> 掘削機械・整地機械・舗装機械・さく井機械などの建設機械を点検・調整・運転して作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【玉掛作業員（696）】</b> クレーン・デリック・揚貨装置を用いて貨物・資材を運搬するため、ワイヤーロープなどのつ（吊）り用具の取り付け、フック掛け、運搬の合図などの作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【ビル設備管理員（697）】</b> 事務用・事業用ビルにおいて、電力・空調・冷暖房・給排水・防災設備を操作・監視・点検・調整する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の定置機械運転等（699）】</b> 冷凍機・ケーブル機関の運転・調整、その他691～697に含まれない、定置・建設機械の操作・運転・調整の作業をいう。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
基準値に乗じる能力・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
<b>必要スキル</b>	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。
愛媛	1,147	1,468	1,562	1,787
岡山	1,208	1,547	1,654	1,908
広島	1,222	1,567	1,676	1,938
香川	1,203	1,541	1,647	1,902

職種	75 運搬の職業			
<b>職種定義</b>	<p>郵便物の集配、貨物・資材・荷物の運搬・積み卸し、荷物・商品などの配達、および品物のこん（梱）包の作業をいう。</p> <p><b>【陸上荷役・運搬作業員（753）】</b> 運送店・駅・工場・事業場・住宅などにおいて、貨物・資材・荷物の積み卸し、運搬の作業に直接従事するものをいう。</p> <p><b>【倉庫作業員（754）】</b> 倉庫において、貨物・資材・荷物の搬入・搬出、積み卸し、積み直し、開こん（梱）・詰め替えなどの作業に直接従事するものをいう。</p> <p><b>【配達員（755）】</b> 荷物・商品などを所定の場所に配達する仕事、取引先を巡回して荷物・商品などを配達・回収する仕事、新聞を配達する仕事、自動販売機に商品を補充し売上金を回収する仕事に従事するものをいう。</p> <p><b>【荷造作業員（756）】</b> 輸送の目的のため、段ボール箱・木箱の組立、品物の箱詰・袋詰（小袋詰を除く）、テープ止め・バンド掛けなどのこん（梱）包の作業に従事するものをいう。こん包の検査に従事するものを含む。</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力・ 経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1065	1364	1437	1636
岡山	1123	1438	1515	1747
広島	1136	1454	1536	1774
香川	1118	1432	1509	1741

職種	76 清掃の職業			
<b>職種定義</b>	<p>建物・道路・公園などの清掃、廃棄物の収集、し尿の汲み取りなどの作業をいう。</p> <p><b>【ビル・建物清掃員（761）】</b> ビル・建物（住宅を除く）のガラス・床・階段・手すり・洗面所などを清掃する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【ハウスクリーニング作業員（762）】</b> 住宅の流し台・浴室・洗面所などの水回り設備、換気扇、エアコンなどを清掃する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【道路・公園清掃員（763）】</b> 道路・公園を清掃する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【ごみ収集・し尿汲取作業員（764）】</b> ごみの取り集め、し尿の汲み取りの作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【産業廃棄物収集作業員（765）】</b> 産業廃棄物を収集する作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【その他の清掃の職業（769）】</b> 輸送用機械・産業用ボイラーなどの洗浄、消毒、害虫防除、乗物内の清掃、浄化槽の清掃、その他761～765に含まれない清掃の作業をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
<b>必要スキル</b>	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,022	1,309	1,378	1,537
岡山	1,077	1,379	1,458	1,641
広島	1,089	1,395	1,478	1,666
香川	1,072	1,373	1,452	1,636

別表5

職種	77 包装の職業			
職種定義	<p>品物を保護・保存するため、各種の材料を用いて包装する作業、および包装に関連する作業をいう。包装機械を運転して作業に従事するものを含む。なお、輸送目的のためのこん包の作業は、[75 運搬の職業] に分類する。</p> <p><b>【製品包装作業員（771）】</b> 製品を保護・保存するため、各種の材料を用いて包装する作業に従事するものをいう。包装機械を運転して作業に従事するものを含む。なお、輸送目的のためのこん包の作業に従事するものは、[756] に分類する。</p> <p><b>【その他の包装の職業（779）】</b> ラベル・シールの貼り付け、その他 771 に含まれない包装の作業をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・継続性を持って業務に対応することができる。</li> </ul>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・商品の知識や包装方法などに熟知し、自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</li> <li>・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。</li> </ul>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力および教育的業務を担う】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</li> <li>・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行うことができる。</li> </ul>	<p><b>【広範囲にわたる管理業務を担う】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行うことができる。</li> <li>・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行うことができる。</li> <li>・作業の効率化・短縮の実行計画を検討および実施することができる。</li> </ul>
愛媛	936	1,199	1,262	1,404
岡山	986	1,264	1,330	1,499
広島	998	1,278	1,345	1,523
香川	982	1,259	1,325	1,495

別表5

職種	78 その他の運搬等の職業			
職種定義	<p>原材料・商品・青果などの選別、工場・建設現場・小売店などにおける軽作業、その他75～77に含まれない、主に身体を使って行う定型的な作業をいう。</p> <p><b>【選別作業員（781）】</b>            原材料・商品・青果・洗たく物などを選別する作業に従事するものをいう。機械を運転・操作して商品・青果などを選別する作業に従事するものを含む。</p> <p><b>【軽作業員（782）】</b>            工場・建設現場・小売店・病院・旅館・食堂などにおいて、特定の型に限定されない各種の軽作業に従事するものをいう。</p> <p><b>【他に分類されない運搬・清掃・包装等の職業（789）】</b>            公園・ゴルフ場・競技場の整備、その他781 および782 に含まれない、主に身体を使って行う定型的な作業をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b>            上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b>            自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b>            複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b>            非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,022	1,309	1,381	1,548
岡山	1,077	1,379	1,462	1,653
広島	1,089	1,395	1,481	1,679
香川	1,072	1,373	1,456	1,648

別表5

職種	163 保育士			
職種定義	<p>保育所・児童養護施設などにおいて、幼児の保育・養育・保護・養護などの専門的な仕事に従事するものをいう。</p> <p>なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)幼稚園において幼児の保育に従事するもの [191]</p> <p>(2)保育の補助業務に従事するもの [429]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【定型業務対応】</b></p> <p>* 保育士の国家試験資格は必須</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 上長に指示を仰ぎながら、一連の保育業務に対応することができる。</li> <li>・ 常に子どもの安全に配慮しながら見守り、事態等の変化があった場合には迅速に上長の指示を仰ぐことができる。</li> </ul>	<p><b>【安全に関する対応及び臨機応変な対応】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 子どもの変化に気づき、柔軟な対応をとることができる。</li> <li>・ 子供の保育、保護者や地域との連携など同時発生する複数業務に適切に対応できる。</li> </ul>	<p><b>【広範囲にわたる業務】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 後輩保育士に対して積極的なアドバイスができる。</li> <li>・ 保護者の相談に対して、派遣先の指示を得ながら密な連携により、相談事案に対応できる。</li> <li>・ 施設内(保育園等)において、特定の分野（例：食育、保健衛生、保護者支援など）のリーダー的な役割を果たせる。</li> </ul>	<p><b>【管理的な業務】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 保育に関する一連の業務に対応し、かつ施設内(保育園等)の保育士に対して指導的な役割を担うことができる。</li> <li>・ 子供、保護者、地域住民、地域施設などと幅広く連携しながら業務を遂行することができる。</li> <li>・ 子供の発達に関する専門的な知識を有し、自ら関係者に発信していくことができる。</li> </ul>
愛媛	1,083	1,387	1,461	1,659
岡山	1,141	1,462	1,542	1,772
広島	1,154	1,478	1,563	1,799
香川	1,136	1,456	1,536	1,766

別表5

職種	256 電話応接事務員			
職種定義	電話の呼び出し・交換・取り次ぎなどの仕事に従事するもの、および電話による、商品の注文受注、宿泊などの予約受付、苦情・相談の受付、商品・サービスの紹介、訪問予約の取り付けなどの仕事に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,048	1,342	1,420	1,621
岡山	1,104	1,415	1,503	1,731
広島	1,117	1,431	1,523	1,758
香川	1,100	1,409	1,497	1,726

別表5

職種	257 総合事務員			
職種定義	特定の型に限定されない各種の事務の仕事、および事務の補助業務に従事するものをいう。ただし、各種の事務に従事するものであっても、事務の内容が限定されている場合は、主に従事する仕事に対応する分類項目に分類する。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。	<b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。	<b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。	<b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。
愛媛	961	1,230	1,296	1,474
岡山	1,012	1,296	1,370	1,573
広島	1,024	1,311	1,389	1,598
香川	1,008	1,291	1,365	1,568



別表5

職種	281 営業・販売事務員			
職種定義	商品の仕入れ、商品の販売に関する書類の作成、貨物の輸出入に関する事務、貸付調査、有価証券の売買事務、事故・損害の査定などの仕事に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,049	1,343	1,418	1,646
岡山	1,105	1,418	1,501	1,757
広島	1,118	1,440	1,521	1,785
香川	1,101	1,413	1,495	1,752

別表5

職種	323 小売店販売員			
<b>職種定義</b>	<p>店舗（移動性店舗を除く）において、商品（古物を含む）を販売する仕事に従事するものをいう。商品の販売に付随して、注文取り、配達、売掛金の回収などの仕事に従事するものを含む。ただし、質店において古物の買い入れ・販売の仕事に従事するもの〔334〕を除く。古物商の店舗において、古物の買い入れ・販売の仕事に従事するものは、古物の種類に応じて〔323-04～323-99のいずれかの分類項目〕に分類する。</p> <p>なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)訪問販売・呼売販売の仕事、および屋台店における販売の仕事に従事するもの〔325〕</p> <p>(2)商品の仕入先を訪問し、仕入れに関する取引上の交渉、契約の締結などを行う仕事に従事するもの〔327〕</p> <p>(3)古物としての商品券・遊園地入場券・航空券などを販売する仕事に従事するもの〔339〕</p> <p>(4)他人を訪問し、商品の販売に関する取引上の勧誘・交渉・契約締結などを行う仕事に従事するもの〔34 営業の職業〕</p> <p>(5)物品などを賃貸する仕事に従事するもの〔423〕</p> <p>(6)配達の仕事にもっぱら従事するもの〔755〕</p>			
<b>ランク</b>	<b>D</b>	<b>C</b>	<b>B</b>	<b>A</b>
<b>基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数</b>	<b>0.0年</b>	<b>3.0年</b>	<b>5.0年</b>	<b>10.0年</b>
<b>必要スキル</b>	<p>【<b>正確な業務対応、遂行能力</b>】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・顧客に対して基本的なマナーを持って対応できる。</li> </ul>	<p>【<b>複数の定型業務対応、遂行能力</b>】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・商品の特徴や性能をわかりやすく説明することができる。</li> <li>・自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</li> </ul>	<p>【<b>工夫、改善能力・課題解決能力</b>】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・詳細な商品知識を持ち合わせている。</li> <li>・顧客のニーズを引き出し、顧客に合った商品を説明、提案できる。</li> <li>・複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</li> </ul>	<p>【<b>非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力</b>】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・二次クレーム対応を行える。</li> <li>・豊富な商品知識を持ち、他スタッフへのアドバイスが可能。</li> <li>・非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</li> </ul>
愛媛	1,039	1,331	1,402	1,586
岡山	1,095	1,402	1,477	1,692
広島	1,107	1,418	1,495	1,718
香川	1,090	1,396	1,471	1,686

別表5

職種	361 施設介護員			
職種定義	医療施設・介護老人福祉施設などの介護保険施設において、要介護者の入浴・排泄・食事などの世話をする仕事に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・入所者や入所者の家族とのコミュニケーションを自ら行うことができる。</li> </ul>	<p>【介護知識の習得及び業務遂行】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・介護初任者研修を修了していること</li> <li>・基本的な介護の基礎知識を身に付けており、ひととおりの介護・生活支援に対応することができる</li> <li>・突発的なトラブルに対して、迅速に上長に報告・相談し、適切な対応をとることができる。</li> </ul>	<p>【他分野・専門家との連携が求められる】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・最低1年以上の介護経験があり、専門的な介護の知識や障害についての知識を持ち合わせている。</li> <li>・状況に応じて、高齢者や障害者への対応を自ら判断し、的確な対応をすることができる。</li> <li>・生活相談員（指導員）、看護師、栄養士、調理員といったスタッフと連携をとり、チームワークで仕事を進めることができる。（介護施設）</li> </ul>	<p>【臨機応変な対応が求められる】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・相手の状況に合わせて、臨機応変に対応することができる。</li> <li>・職場のスタッフと協力しながら業務連携し、入所者の満足度を上げるための対応を考えることができる。</li> <li>・チームのメンバーをまとめ、円滑に業務を遂行することができる。</li> </ul>
愛媛	1,009	1,292	1,361	1,483
岡山	1,063	1,362	1,434	1,562
広島	1,075	1,377	1,450	1,581
香川	1,059	1,356	1,428	1,556

別表5

職種	385 クリーニング職			
<p style="text-align: center;">職種定義</p>	<p>被服類・身の回り品（賃貸物品を含む）の洗たく（濯）・仕上げの仕事に従事するものをいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	972	1,245	1,311	1,428
岡山	1,024	1,312	1,381	1,505
広島	1,036	1,327	1,397	1,522
香川	1,020	1,306	1,375	1,499

別表5

職種	389 その他の生活衛生サービス			
職種定義	洗張、理容師・美容師の補助業務、その他381～385に含まれない、個人の身体・被服の衛生に関する仕事をいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	949	1,216	1,280	1,420
岡山	1,000	1,281	1,348	1,517
広島	1,011	1,296	1,365	1,540
香川	996	1,276	1,343	1,512

別表5

職種	461 農耕作業員			
職種定義	穀物・野菜・果樹・その他の作物の栽培・収穫などの作業に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	957	1,226	1,290	1,407
岡山	1,008	1,292	1,360	1,488
広島	1,020	1,306	1,378	1,509
香川	1,004	1,286	1,354	1,482

別表5

職種	494 金属プレス設備			
職種定義	<p>自動化された金属プレス設備を運転・操作して、金属板を冷間で打抜き・曲げ・絞り加工する工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)自動化された生産設備を運転・操作して、鍛造の工程を監視・調整する仕事に従事するもの [492]</p> <p>(2)金属プレス機械を用いて、金属板を一定の形に成形する作業に直接従事するもの [531]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	983	1,259	1,328	1,524
岡山	1,035	1,326	1,406	1,627
広島	1,047	1,341	1,425	1,653
香川	1,031	1,321	1,400	1,622

別表5

職種	504 飲料・たばこ生産設備			
職種定義	<p>茶・酒類・清涼飲料などを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの、およびたばこを製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するものをいう。ただし、乳・乳酸飲料を製造するため、自動化された生産設備を運転・操作して、製造工程を監視・調整する仕事に従事するもの [503] を除く。</p> <p>なお、飲料・たばこを製造する作業に直接従事するものは、 [556] に分類する。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	967	1,239	1,304	1,504
岡山	1,019	1,305	1,374	1,606
広島	1,031	1,320	1,390	1,631
香川	1,015	1,300	1,369	1,601



別表5

職種	531 金属プレス工			
職種定義	<p>プレス機を用いて、金属板を冷間で打抜き、曲げ、絞って一定の形に成形する作業に直接従事するものをいう。</p> <p>刻印の作業に従事するものを含む。</p> <p>ただし、板金の作業の一過程において、プレス機械を用いて作業に従事するもの [533] を除く。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	993	1,271	1,339	1,459
岡山	1,046	1,340	1,411	1,537
広島	1,508	1,355	1,427	1,555
香川	1,042	1,334	1,405	1,531

別表5

職種	545 パン・菓子製造工			
職種定義	パン・焼菓子・洋生菓子・和生菓子・和干菓子・スナック菓子などを製造するため、原料の計量・混合、生地づくり・成型・焼成・冷却・仕上げなどの作業に直接従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	978	1,253	1,323	1,488
岡山	1,031	1,320	1,400	1,589
広島	1,042	1,336	1,419	1,614
香川	1,026	1,315	1,394	1,584

別表5

職種	546 豆腐・こんにゃく製造工等			
職種定義	豆腐を製造するため、大豆の浸せき（漬）・磨砕、豆汁の蒸煮、豆乳の絞り、凝固剤の添加、成形などの作業に直接従事するもの、こんにゃくを製造するため、こんにゃく精粉の湯溶、かくはん（攪拌）・成型・煮沸などの作業に直接従事するもの、およびふ（麩）を製造するため、小麦粉・グルテン・もち粉などの混練、成形・焼き・揚げなどの作業に直接従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	962	1,231	1,297	1,420
岡山	1,013	1,297	1,367	1,516
広島	1,025	1,312	1,382	1,539
香川	1,009	1,292	1,361	1,511

別表5

職種	548 乳・乳製品製造工			
職種定義	<p>飲用乳を製造するため、生乳の清浄化・均質化・殺菌・冷却などの作業に直接従事するもの、乳酸発酵製品を製造するため、原料の計量、均質化・殺菌・冷却・乳酸菌添加・発酵などの作業に直接従事するもの、およびアイスクリームを製造するため、原料の計量・混合・溶解・ろ（濾）過、均質化・殺菌・添香・凍結などの作業に直接従事するものをいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	941	1,205	1,269	1,443
岡山	991	1,270	1,338	1,541
広島	1,003	1,284	1,356	1,565
香川	987	1,264	1,332	1,536

別表5

職種	552 水産物加工工			
職種定義	<p>かつお節・さば節などを製造するため、魚の頭・内臓の除去、煮熟・骨抜き・焙乾・かび付け・天日干しなどの作業、魚介の干物を製造するため、魚の内臓の除去、水洗い・塩水づけ（漬）・天日干しなどの作業、水産ねり物を製造するため、魚の頭・内臓・骨・皮の除去、磨砕・混練・成形・蒸し・焼き・揚げなどの作業に直接従事するものをいう。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)水産物の採捕に従事しながらその延長作業として天日乾燥・煮干などの簡単な加工作業に従事するもの [481、483、484]</p> <p>(2)水産物のかん詰・びん詰食品を製造する作業に直接従事するもの [547]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	930	1,191	1,259	1,395
岡山	980	1,255	1,333	1,490
広島	991	1,270	1,351	1,513
香川	976	1,250	1,327	1,485

別表5

職種	553 保存食品製造工等			
職種定義	保存食品・冷凍加工食品を製造するため、食材の加工、加工された食品の冷却・乾燥・急速凍結・冷凍保管などの作業に直接従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	943	1,208	1,272	1,418
岡山	994	1,273	1,341	1,514
広島	1,005	1,288	1,356	1,537
香川	990	1,268	1,335	1,509

別表5

職種	555 野菜つけ物工			
職種定義	<p>野菜つけ（漬）物を作るため、材料の洗浄・細切り、塩づけ・しょう油づけ・酢づけ・糠づけ・粕づけなどの作業に直接従事するものをいう。梅干しなどの果実のつけ物を作る作業に直接従事するものを含む。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)つけ物菓子を製造する作業に直接従事するもの [545]</p> <p>(2)鳥獣肉のつけ物を製造する作業に直接従事するもの [551]</p> <p>(3)水産物のつけ物を製造する作業に直接従事するもの [552]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	932	1,194	1,258	1,376
岡山	983	1,258	1,325	1,469
広島	994	1,273	1,340	1,492
香川	978	1,253	1,320	1,465

別表5

職種	561 木製製品製造工			
職種定義	<p>原木を板材・角材などに加工する作業、木材チップ・合板を製造する作業、木材を切削する作業、木材料に文字・絵・像などを彫り刻む作業、木製家具・建具、指物を製作する作業、木材に防虫・防腐処理を施す作業に直接従事するものをいう。竹・草・つる（蔓）製品を製造する作業に直接従事するものを含む。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	976	1,250	1,317	1,435
岡山	1,029	1,318	1,388	1,519
広島	1,040	1,333	1,406	1,540
香川	1,024	1,312	1,382	1,513



別表5

職種	564 ゴム製品製造工			
職種定義	タイヤ・ホース・ベルト・はき物・医療用品などのゴム製品（合成ゴム製品を含む）を製造するため、原料の処理、ゴムの成形・加硫・裁断・塗布などの作業に直接従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	972	1,245	1,311	1,428
岡山	1,024	1,312	1,381	1,505
広島	1,036	1,327	1,397	1,522
香川	1,020	1,306	1,375	1,499

別表5

職種	569 その他の製品製造等			
職種定義	<p>作業者が直接従事する、革・革製品（衣服を除く）・かばん・袋物・貴金属製品・宝石製品・楽器・がん具・運動具・筆記用具・漆器・ほうき・ブラシ・模型・模造品・配合飼料などの製造、内張・表装の作業、その他541～565に含まれない製品製造・加工処理の作業をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	991	1,269	1,336	1,502
岡山	1,044	1,337	1,413	1,603
広島	1,056	1,352	1,432	1,628
香川	1,040	1,331	1,407	1,598

別表5

職種	623 食料品検査工			
職種定義	<p>精穀・製粉の工程、および調味食品・めん類・パン・菓子・豆腐・こんにゃく・ふ・かん詰食品・びん詰食品・レトルト食品・乳・乳製品・食肉加工品・水産物加工品・保存食品・冷凍加工食品・弁当・惣菜類・野菜つけ物などの食料品の製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・成分・外観・数量、異物の混入、微生物による汚染などを検査する作業に従事するものをいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	983	1,260	1,327	1,494
岡山	1,036	1,327	1,402	1,595
広島	1,048	1,342	1,421	1,620
香川	1,032	1,322	1,396	1,591

別表5

職種	627 印刷・製本検査工			
職種定義	印刷の工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、印刷された用紙の汚れ（水垂れ・油落ちなど）を検査する作業に従事するもの、および製本の工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、印刷物の落丁・乱丁・重量・光沢などを検査する作業に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	938	1,208	1,292	1,415
岡山	990	1,278	1,368	1,504
広島	1,004	1,296	1,386	1,528
香川	986	1,273	1,362	1,499

別表5

職種	628 ゴム製品検査工等			
職種定義	ゴム・プラスチック製品の製造工程において、目視により、または測定機器・検査装置などを用いて、製品の品質・寸法・外観・数量・耐性などを検査する作業に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	921	1,179	1,241	1,399
岡山	970	1,243	1,309	1,494
広島	981	1,257	1,327	1,517
香川	966	1,238	1,304	1,489

別表5

職種	684 フォークリフト運転作業員			
職種定義	工場・倉庫などにおいて、フォークリフトを運転して、資材・荷物などの運搬・積み卸しの作業に従事するものをいう。なお、主に身体を使って、資材・荷物などの運搬・積み卸しの作業に従事するものは、作業に従事する場所に即して [752～754] に分類する。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,055	1,352	1,423	1,629
岡山	1,112	1,424	1,505	1,739
広島	1,125	1,440	1,525	1,766
香川	1,108	1,418	1,499	1,733

別表5

職種	689 他に分類されない輸送の職業			
職種定義	<p>小型船舶の操縦、その他681～684に含まれない輸送の作業をいう。</p> <p>この小分類に該当する職業は、次のいずれかの再分類に分類する。</p> <p>689-01 小型船舶運転者</p> <p>989-99 他に分類されないその他の輸送の職業</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b></p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b></p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけたがら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b></p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b></p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,031	1,321	1,391	1,515
岡山	1,086	1,392	1,465	1,597
広島	1,099	1,407	1,482	1,615
香川	1,082	1,386	1,459	1,590

別表5

職種	754 倉庫作業員			
職種定義	<p>倉庫において、貨物・資材・荷物の搬入・搬出、積み卸し、積み直し、開こん（梱）・詰め替えなどの作業に直接従事するものをいう。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)倉庫において発注控などの書類に記載された数量・寸法などと納入された現品とを照合する仕事に従事するもの [272]</p> <p>(2)倉庫において商品・資材などの受け入れ・保管・管理の仕事に従事するもの [272]</p> <p>(3)倉庫警備の仕事に従事するもの [453]</p> <p>(4)フォークリフトの運転にもっぱら従事するもの [684]</p> <p>(5)倉庫において商品の箱詰、ラベル・シール貼りの作業にもっぱら従事するもの [771、779]</p> <p>(6)倉庫において、注文書・出荷指示書に記載された商品を在庫品の中から取り集める作業にもっぱら従事するもの [781]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・継続性を持って業務に対応することができる。</li> </ul>	<p>【臨機応変な対応、遂行能力】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業種・業界別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応することができる。</li> <li>・安全に作業をするために注意すべき点を理解している</li> <li>・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。</li> </ul>	<p>【リーダー的業務を担う】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行える。</li> <li>・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行させることができる。</li> </ul>	<p>【広範囲にわたる管理業務を担う】</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・倉庫内・配送センター内の業務を総括的に掌握している</li> <li>・センター内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる</li> <li>・広範囲にわたるマネジメント業務（管理職）を行える。</li> </ul>
愛媛	1,041	1,333	1,404	1,596
岡山	1,097	1,405	1,483	1,704
広島	1,109	1,421	1,503	1,731
香川	1,092	1,399	1,477	1,699



別表5

職種	756 荷造作業員			
職種定義	<p>輸送の目的のため、段ボール箱・木箱の組立、品物の箱詰・袋詰（小袋詰を除く）、テープ止め・バンド掛けなどのこん（梱）包の作業に従事するものをいう。こん包の検査に従事するものを含む。なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)製品・商品を保護・保存するため箱詰・小袋詰などの包装の作業に従事するもの [771]</p> <p>(2)包装した商品にラベル・シールなどを貼り付ける作業に従事するもの [779]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</li> <li>・継続性を持って業務に対応することができる。</li> </ul>	<p><b>【臨機応変な対応、遂行能力】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・業種・業界別の特徴を理解し、それぞれに合わせて臨機応変に対応することができる。</li> <li>・安全に作業をするために注意すべき点を理解している</li> <li>・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。</li> </ul>	<p><b>【リーダー的業務を担う】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行える。</li> <li>・担当業務の責任者として、効率的かつ迅速・安全に業務を遂行させることができる。</li> </ul>	<p><b>【広範囲にわたる管理業務を担う】</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・倉庫内・配送センター内の業務を総括的に掌握している</li> <li>・センター内の合理化・効率化の計画および実行、要件変化への対応ができる</li> <li>・広範囲にわたるマネジメント業務（管理職）を行える。</li> </ul>
愛媛	986	1,263	1,331	1,496
岡山	1,039	1,331	1,402	1,597
広島	1,051	1,346	1,418	1,622
香川	1,035	1,326	1,396	1,592

別表5

職種	761 ビル・建物清掃員			
職種定義	<p>ビル・建物（住宅を除く）のガラス・床・階段・手すり・洗面所などを清掃する作業に従事するものをいう。</p> <p>なお、以下のものは、それぞれの分類項目に分類する。</p> <p>(1)住宅を清掃する作業に従事するもの [762]</p> <p>(2)建物の外壁を高圧水流で洗浄する作業に従事するもの [769]</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	963	1,233	1,299	1,450
岡山	1,014	1,299	1,368	1,548
広島	1,026	1,314	1,384	1,572
香川	1,010	1,294	1,363	1,544

別表5

職種	763 道路・公園清掃員			
職種定義	道路・公園を清掃する作業に従事するものをいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,078	1,381	1,454	1,617
岡山	1,136	1,455	1,533	1,726
広島	1,149	1,472	1,550	1,753
香川	1,131	1,449	1,526	1,721

別表5

職種	771 製品包装作業員			
職種定義	製品を保護・保存するため、各種の材料を用いて包装する作業に従事するものをいう。包装機械を運転して作業に従事するものを含む。なお、輸送目的のためのこん包の作業に従事するものは、[756]に分類する。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<b>【正確な業務遂行】</b> ・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応することができる。 ・集中してミスなく作業を遂行することができる。 ・継続性を持って業務に対応できる。	<b>【臨機応変な対応が求められる】</b> ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をつけながら臨機応変に対応できる。 ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。	<b>【教育的業務を担う】</b> ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行える。 ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応できる。	<b>【広範囲にわたる管理業務を担う】</b> ・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行える。 ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行うことができる。 ・作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施を行うことができる。
愛媛	936	1,199	1,262	1,404
岡山	986	1,264	1,330	1,499
広島	998	1,278	1,345	1,523
香川	982	1,259	1,325	1,495

別表5

職種	781 選別作業員			
職種定義	原材料・商品・青果・洗たく物などを選別する作業に従事するものをいう。機械を運転・操作して商品・青果などを選別する作業に従事するものを含む。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<b>【正確な業務遂行】</b> ・マニュアルまたは上司の指示に従って、正確かつ迅速に対応することができる ・集中してミスなく作業を遂行することができる ・継続性を持って業務に対応できる。	<b>【臨機応変な対応が求められる】</b> ・商品の知識や包装方法などに熟知し、優先順位をつけながら臨機応変に対応できる。 ・周囲と連携して作業を効率的に進めることができる。	<b>【教育的業務を担う】</b> ・担当業務において、充分経験を有しており、後輩の指導も行う。 ・複数の業務の経験を有し、ローテーションで複数の業務を効率的かつ迅速・安全に対応できる。。	<b>【広範囲にわたる管理業務を担う】</b> ・職場全体の業務を熟知しており、メンバーに対して業務の割り振りを行える。 ・効率的に業務が遂行されるように、全体の管理・計画を行うことができる。 ・作業の効率化・短縮の実行計画検討・実施を行うことができる。
愛媛	1,017	1,303	1,381	1,550
岡山	1,072	1,373	1,462	1,655
広島	1,084	1,389	1,481	1,681
香川	1,067	1,368	1,456	1,650

別表5

職種	789 他に分類されない運搬等			
職種定義	小型船舶の操縦、その他681～684に含まれない輸送の作業をいう。			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p><b>【正確な業務対応、遂行能力】</b> 上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p><b>【複数の定型業務対応、遂行能力】</b> 自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p><b>【工夫、改善能力・課題解決能力】</b> 複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p><b>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</b> 非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこないながら業務管理をおこなうことができる。</p>
愛媛	1,008	1,291	1,361	1,537
岡山	1,062	1,361	1,440	1,641
広島	1,074	1,376	1,460	1,666
香川	1,058	1,355	1,434	1,636

別表5

職種	1391 飲食物調理従事者			
職種定義	<p>飲食店、料亭、旅館、ホテル等において、調理士の行う食物の調理、調製に際して調理士の指示により補助的な仕事に従事する者をいう。</p> <p>1) 専ら、調理士の指示により、焼方、煮方の間において材料の持ち廻りをして、仕込み、仕上げの手伝いをする者をいう。</p> <p>2) 調理材料の下拵えをし、冷蔵庫(室)、調理場全体の清掃に従事する者をいう。</p>			
ランク	D	C	B	A
基準値に乗じる能力 ・経験調整指数の年数	0.0年	3.0年	5.0年	10.0年
必要スキル	<p>【正確な業務対応、遂行能力】</p> <p>上司の指示やマニュアルに沿って、決められた担当業務を理解し、正確に対応・遂行することができる。また、報告・連絡・相談の確実な実施ができること。</p>	<p>【複数の定型業務対応、遂行能力】</p> <p>自らの判断で複数の業務に優先順位をつけながら同時に進めることができ、期限（納期）までに完遂することができる。また、担当業務内で臨機応変に対応することができる。</p>	<p>【工夫、改善能力・課題解決能力】</p> <p>複数の担当業務内において、自ら工夫・改善を行いながら業務の効率化を図ることができる。また、周囲の関係者および関連部署と連携しながら課題解決をおこなうことができる。</p>	<p>【非定型業務対応、遂行能力・広範囲にわたる業務管理能力】</p> <p>非定型な業務に対して、自らの判断で臨機応変に対応することができる。また、担当業務の範囲を超え、広範囲にわたって関係者間の調整をおこなうことができる。</p>
愛媛	923	1,191	1,274	1,395
岡山	977	1,261	1,348	1,477
広島	990	1,278	1,367	1,497
香川	973	1,256	1,343	1,471

【別表1】一般基本給・賞与額の額

		基準値	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値					
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
04その他の管理的 職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,437	1,654	1,813	1,841	1,939	2,112	2,631
地域調整	愛媛 91.1	1,310	1,507	1,652	1,678	1,767	1,925	2,397
	岡山 96.0	1,380	1,588	1,741	1,768	1,862	2,028	2,526
	広島 97.1	1,396	1,607	1,761	1,788	1,883	2,051	2,555
	香川 95.6	1,374	1,582	1,734	1,760	1,854	2,020	2,516
163保育士	職業安定業務統計値 (小分類)	1,188	1,367	1,499	1,522	1,603	1,746	2,175
地域調整	愛媛 91.1	1,083	1,246	1,366	1,387	1,461	1,591	1,982
	岡山 96.0	1,141	1,313	1,440	1,462	1,539	1,677	2,088
	広島 97.1	1,154	1,328	1,456	1,478	1,557	1,696	2,112
	香川 95.6	1,136	1,307	1,434	1,456	1,533	1,670	2,080
25一般事務員	職業安定業務統計値 (中分類)	1,075	1,237	1,357	1,377	1,450	1,580	1,968
地域調整	愛媛 91.1	980	1,127	1,237	1,255	1,321	1,440	1,793
	岡山 96.0	1,032	1,188	1,303	1,322	1,392	1,517	1,890
	広島 97.1	1,044	1,202	1,318	1,338	1,408	1,535	1,911
	香川 95.6	1,028	1,183	1,298	1,317	1,387	1,511	1,882
256電話対応 事務員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,150	1,324	1,451	1,473	1,551	1,691	2,106
地域調整	愛媛 91.1	1,048	1,207	1,322	1,342	1,413	1,541	1,919
	岡山 96.0	1,104	1,272	1,393	1,415	1,489	1,624	2,022
	広島 97.1	1,117	1,286	1,409	1,431	1,507	1,642	2,045
	香川 95.6	1,100	1,266	1,388	1,409	1,483	1,617	2,014
257総合事務員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,054	1,213	1,330	1,350	1,422	1,549	1,930
地域調整	愛媛 91.1	961	1,106	1,212	1,230	1,296	1,412	1,759
	岡山 96.0	1,012	1,165	1,277	1,296	1,366	1,488	1,853
	広島 97.1	1,024	1,178	1,292	1,311	1,381	1,505	1,875
	香川 95.6	1,008	1,160	1,272	1,291	1,360	1,481	1,846



26会計事務員	職業安定業務統計値 (中分類)	1,189	1,369	1,501	1,523	1,604	1,748	2,177
地域調整	愛媛 91.1	1,084	1,248	1,368	1,388	1,462	1,593	1,984
	岡山 96.0	1,142	1,315	1,441	1,463	1,540	1,679	2,090
	広島 97.1	1,155	1,330	1,458	1,479	1,558	1,698	2,114
	香川 95.6	1,137	1,309	1,435	1,456	1,534	1,672	2,082
27生産関連事務員	職業安定業務統計値 (中分類)	1,144	1,317	1,444	1,465	1,543	1,682	2,095
地域調整	愛媛 91.1	1,043	1,200	1,316	1,335	1,406	1,533	1,909
	岡山 96.0	1,099	1,265	1,387	1,407	1,482	1,615	2,012
	広島 97.1	1,111	1,279	1,403	1,423	1,499	1,634	2,035
	香川 95.6	1,094	1,260	1,381	1,401	1,476	1,608	2,003
28営業・販売関連事務員	職業安定業務統計値 (中分類)	1,173	1,350	1,480	1,503	1,582	1,724	2,148
地域調整	愛媛 91.1	1,069	1,230	1,349	1,370	1,442	1,571	1,957
	岡山 96.0	1,127	1,296	1,421	1,443	1,519	1,656	2,063
	広島 97.1	1,139	1,311	1,438	1,460	1,537	1,675	2,086
	香川 95.6	1,122	1,291	1,415	1,437	1,513	1,649	2,054
281営業・販売事務員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,151	1,325	1,453	1,474	1,553	1,692	2,107
地域調整	愛媛 91.1	1,049	1,208	1,324	1,343	1,415	1,542	1,920
	岡山 96.0	1,105	1,272	1,395	1,416	1,491	1,625	2,023
	広島 97.1	1,118	1,287	1,411	1,432	1,508	1,643	2,046
	香川 95.6	1,101	1,267	1,390	1,410	1,485	1,618	2,015
32商品販売の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,151	1,325	1,453	1,474	1,553	1,692	2,107
地域調整	愛媛 91.1	1,049	1,208	1,324	1,343	1,415	1,542	1,920
	岡山 96.0	1,105	1,272	1,395	1,416	1,491	1,625	2,023
	広島 97.1	1,118	1,287	1,411	1,432	1,508	1,643	2,046
	香川 95.6	1,101	1,267	1,390	1,410	1,485	1,618	2,015
323小売店販売員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,140	1,312	1,439	1,460	1,538	1,676	2,087
地域調整	愛媛 91.1	1,039	1,196	1,311	1,331	1,402	1,527	1,902
	岡山 96.0	1,095	1,260	1,382	1,402	1,477	1,609	2,004
	広島 97.1	1,107	1,274	1,398	1,418	1,494	1,628	2,027
	香川 95.6	1,090	1,255	1,376	1,396	1,471	1,603	1,996

36介護サービスの職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,136	1,308	1,434	1,455	1,532	1,670	2,080
地域調整	愛媛 91.1	1,035	1,192	1,307	1,326	1,396	1,522	1,895
	岡山 96.0	1,091	1,256	1,377	1,397	1,471	1,604	1,997
	広島 97.1	1,104	1,271	1,393	1,413	1,488	1,622	2,020
	香川 95.6	1,087	1,251	1,371	1,391	1,465	1,597	1,989
361施設介護員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,107	1,274	1,397	1,418	1,493	1,627	2,027
地域調整	愛媛 91.1	1,009	1,161	1,273	1,292	1,361	1,483	1,847
	岡山 96.0	1,063	1,224	1,342	1,362	1,434	1,562	1,946
	広島 97.1	1,075	1,238	1,357	1,377	1,450	1,580	1,969
	香川 95.6	1,059	1,218	1,336	1,356	1,428	1,556	1,938
38生活衛生サービス	職業安定業務統計値 (中分類)	1,226	1,411	1,547	1,571	1,654	1,802	2,245
地域調整	愛媛 91.1	1,117	1,286	1,410	1,432	1,507	1,642	2,046
	岡山 96.0	1,177	1,355	1,486	1,509	1,588	1,730	2,156
	広島 97.1	1,191	1,371	1,503	1,526	1,607	1,750	2,180
	香川 95.6	1,173	1,349	1,479	1,502	1,582	1,723	2,147
385クリーニング職	職業安定業務統計値 (小分類)	1,066	1,227	1,345	1,366	1,438	1,567	1,952
地域調整	愛媛 91.1	972	1,118	1,226	1,245	1,311	1,428	1,779
	岡山 96.0	1,024	1,178	1,292	1,312	1,381	1,505	1,874
	広島 97.1	1,036	1,192	1,306	1,327	1,397	1,522	1,896
	香川 95.6	1,020	1,174	1,286	1,306	1,375	1,499	1,867
389その他の生活衛生サービス	職業安定業務統計値 (小分類)	1,041	1,198	1,314	1,334	1,404	1,530	1,906
地域調整	愛媛 91.1	949	1,092	1,198	1,216	1,280	1,394	1,737
	岡山 96.0	1,000	1,151	1,262	1,281	1,348	1,469	1,830
	広島 97.1	1,011	1,164	1,276	1,296	1,364	1,486	1,851
	香川 95.6	996	1,146	1,257	1,276	1,343	1,463	1,823
40接客・給仕の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,242	1,430	1,567	1,591	1,675	1,826	2,274
地域調整	愛媛 91.1	1,132	1,303	1,428	1,450	1,526	1,664	2,072
	岡山 96.0	1,193	1,373	1,505	1,528	1,608	1,753	2,184
	広島 97.1	1,206	1,389	1,522	1,545	1,627	1,774	2,209
	香川 95.6	1,188	1,368	1,499	1,521	1,602	1,746	2,174

42その他のサービス	職業安定業務統計値 (中分類)	1,129	1,299	1,425	1,446	1,523	1,660	2,067
地域調整	愛媛 91.1	1,029	1,184	1,299	1,318	1,388	1,513	1,884
	岡山 96.0	1,084	1,248	1,368	1,389	1,463	1,594	1,985
	広島 97.1	1,097	1,262	1,384	1,405	1,479	1,612	2,008
	香川 95.6	1,080	1,242	1,363	1,383	1,456	1,587	1,977
461農耕作業員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,050	1,209	1,325	1,345	1,416	1,544	1,923
地域調整	愛媛 91.1	957	1,102	1,208	1,226	1,290	1,407	1,752
	岡山 96.0	1,008	1,161	1,272	1,292	1,360	1,483	1,847
	広島 97.1	1,020	1,174	1,287	1,306	1,375	1,500	1,868
	香川 95.6	1,004	1,156	1,267	1,286	1,354	1,477	1,839
47林業の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,156	1,331	1,459	1,481	1,559	1,699	2,117
地域調整	愛媛 91.1	1,054	1,213	1,330	1,350	1,421	1,548	1,929
	岡山 96.0	1,110	1,278	1,401	1,422	1,497	1,632	2,033
	広島 97.1	1,123	1,293	1,417	1,439	1,514	1,650	2,056
	香川 95.6	1,106	1,273	1,395	1,416	1,491	1,625	2,024
49生産設備(金属)	職業安定業務統計値 (中分類)	1,111	1,279	1,402	1,423	1,499	1,633	2,034
地域調整	愛媛 91.1	1,013	1,166	1,278	1,297	1,366	1,488	1,853
	岡山 96.0	1,067	1,228	1,346	1,367	1,440	1,568	1,953
	広島 97.1	1,079	1,242	1,362	1,382	1,456	1,586	1,976
	香川 95.6	1,063	1,223	1,341	1,361	1,434	1,562	1,945
494金属プレス設備	職業安定業務統計値 (小分類)	1,078	1,241	1,360	1,381	1,454	1,585	1,974
地域調整	愛媛 91.1	983	1,131	1,239	1,259	1,325	1,444	1,799
	岡山 96.0	1,035	1,192	1,306	1,326	1,396	1,522	1,896
	広島 97.1	1,047	1,206	1,321	1,341	1,412	1,540	1,917
	香川 95.6	1,031	1,187	1,301	1,321	1,391	1,516	1,888
50生産設備(金属除く)	職業安定業務統計値 (中分類)	1,103	1,270	1,392	1,413	1,488	1,621	2,020
地域調整	愛媛 91.1	1,005	1,157	1,269	1,288	1,356	1,477	1,841
	岡山 96.0	1,059	1,220	1,337	1,357	1,429	1,557	1,940
	広島 97.1	1,072	1,234	1,352	1,373	1,445	1,574	1,962
	香川 95.6	1,055	1,215	1,331	1,351	1,423	1,550	1,932

504飲料・たばこ 生産設備	職業安定業務統計値 (小分類)	1,061	1,221	1,339	1,359	1,431	1,560	1,943
地域調整	愛媛 91.1	967	1,113	1,220	1,239	1,304	1,422	1,771
	岡山 96.0	1,019	1,173	1,286	1,305	1,374	1,498	1,866
	広島 97.1	1,031	1,186	1,301	1,320	1,390	1,515	1,887
	香川 95.6	1,015	1,168	1,281	1,300	1,369	1,492	1,858
51生産設備 (機械)	職業安定業務統計値 (中分類)	1,112	1,280	1,403	1,424	1,500	1,635	2,036
地域調整	愛媛 91.1	1,014	1,167	1,279	1,298	1,367	1,490	1,855
	岡山 96.0	1,068	1,229	1,347	1,368	1,440	1,570	1,955
	広島 97.1	1,080	1,243	1,363	1,383	1,457	1,588	1,977
	香川 95.6	1,064	1,224	1,342	1,362	1,434	1,564	1,947
52金属材料製造等	職業安定業務統計値 (中分類)	1,132	1,303	1,429	1,450	1,527	1,664	2,073
地域調整	愛媛 91.1	1,032	1,188	1,302	1,321	1,392	1,516	1,889
	岡山 96.0	1,087	1,251	1,372	1,392	1,466	1,598	1,991
	広島 97.1	1,100	1,266	1,388	1,408	1,483	1,616	2,013
	香川 95.6	1,083	1,246	1,367	1,387	1,460	1,591	1,982
531金属プレス工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,089	1,253	1,374	1,395	1,469	1,601	1,994
地域調整	愛媛 91.1	993	1,142	1,252	1,271	1,339	1,459	1,817
	岡山 96.0	1,046	1,203	1,320	1,340	1,411	1,537	1,915
	広島 97.1	1,058	1,217	1,335	1,355	1,427	1,555	1,937
	香川 95.6	1,042	1,198	1,314	1,334	1,405	1,531	1,907
54製品製造・ 加工処理	職業安定業務統計値 (中分類)	1,067	1,228	1,347	1,367	1,439	1,568	1,954
地域調整	愛媛 91.1	973	1,119	1,228	1,246	1,311	1,429	1,781
	岡山 96.0	1,025	1,179	1,294	1,313	1,382	1,506	1,876
	広島 97.1	1,037	1,193	1,308	1,328	1,398	1,523	1,898
	香川 95.6	1,021	1,174	1,288	1,307	1,376	1,500	1,869
545パン・菓子 製造工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,073	1,235	1,354	1,375	1,447	1,577	1,965
地域調整	愛媛 91.1	978	1,126	1,234	1,253	1,319	1,437	1,791
	岡山 96.0	1,031	1,186	1,300	1,320	1,390	1,514	1,887
	広島 97.1	1,042	1,200	1,315	1,336	1,406	1,532	1,909
	香川 95.6	1,026	1,181	1,295	1,315	1,384	1,508	1,879

546豆腐・こんにゃく製造工等	職業安定業務統計値 (小分類)	1,055	1,214	1,331	1,351	1,423	1,551	1,932
地域調整	愛媛 91.1	962	1,106	1,213	1,231	1,297	1,413	1,761
	岡山 96.0	1,013	1,166	1,278	1,297	1,367	1,489	1,855
	広島 97.1	1,025	1,179	1,293	1,312	1,382	1,507	1,876
	香川 95.6	1,009	1,161	1,273	1,292	1,361	1,483	1,847
548乳・乳製品製造工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,032	1,188	1,302	1,322	1,392	1,517	1,890
地域調整	愛媛 91.1	941	1,083	1,187	1,205	1,269	1,382	1,722
	岡山 96.0	991	1,141	1,250	1,270	1,337	1,457	1,815
	広島 97.1	1,003	1,154	1,265	1,284	1,352	1,474	1,836
	香川 95.6	987	1,136	1,245	1,264	1,331	1,451	1,807
552水産物加工工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,020	1,174	1,287	1,307	1,376	1,499	1,868
地域調整	愛媛 91.1	930	1,070	1,173	1,191	1,254	1,366	1,702
	岡山 96.0	980	1,128	1,236	1,255	1,321	1,440	1,794
	広島 97.1	991	1,140	1,250	1,270	1,337	1,456	1,814
	香川 95.6	976	1,123	1,231	1,250	1,316	1,434	1,786
553保存食品製造工等	職業安定業務統計値 (小分類)	1,035	1,191	1,306	1,326	1,396	1,521	1,895
地域調整	愛媛 91.1	943	1,086	1,190	1,208	1,272	1,386	1,727
	岡山 96.0	994	1,144	1,254	1,273	1,341	1,461	1,820
	広島 97.1	1,005	1,157	1,269	1,288	1,356	1,477	1,841
	香川 95.6	990	1,139	1,249	1,268	1,335	1,455	1,812
555野菜つけ物工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,023	1,177	1,291	1,310	1,380	1,504	1,873
地域調整	愛媛 91.1	932	1,073	1,177	1,194	1,258	1,371	1,707
	岡山 96.0	983	1,130	1,240	1,258	1,325	1,444	1,799
	広島 97.1	994	1,143	1,254	1,273	1,340	1,461	1,819
	香川 95.6	978	1,126	1,235	1,253	1,320	1,438	1,791
561木製製品製造工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,071	1,233	1,352	1,372	1,445	1,574	1,961
地域調整	愛媛 91.1	976	1,124	1,232	1,250	1,317	1,434	1,787
	岡山 96.0	1,029	1,184	1,298	1,318	1,388	1,512	1,883
	広島 97.1	1,040	1,198	1,313	1,333	1,404	1,529	1,905
	香川 95.6	1,024	1,179	1,293	1,312	1,382	1,505	1,875

564ゴム製品 製造工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,066	1,227	1,345	1,366	1,438	1,567	1,952
地域調整	愛媛 91.1	972	1,118	1,226	1,245	1,311	1,428	1,779
	岡山 96.0	1,024	1,178	1,292	1,312	1,381	1,505	1,874
	広島 97.1	1,036	1,192	1,306	1,327	1,397	1,522	1,896
	香川 95.6	1,020	1,174	1,286	1,306	1,375	1,499	1,867
569その他の 製品製造等	職業安定業務統計値 (小分類)	1,087	1,251	1,372	1,392	1,466	1,598	1,990
地域調整	愛媛 91.1	991	1,140	1,250	1,269	1,336	1,456	1,813
	岡山 96.0	1,044	1,201	1,318	1,337	1,408	1,535	1,911
	広島 97.1	1,056	1,215	1,333	1,352	1,424	1,552	1,933
	香川 95.6	1,040	1,196	1,312	1,331	1,402	1,528	1,903
57機械組立の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,100	1,266	1,388	1,409	1,484	1,617	2,014
地域調整	愛媛 91.1	1,003	1,154	1,265	1,284	1,352	1,474	1,835
	岡山 96.0	1,056	1,216	1,333	1,353	1,425	1,553	1,934
	広島 97.1	1,069	1,230	1,348	1,369	1,441	1,571	1,956
	香川 95.6	1,052	1,211	1,327	1,348	1,419	1,546	1,926
61製品検査(金属)	職業安定業務統計値 (中分類)	1,081	1,244	1,364	1,385	1,458	1,589	1,979
地域調整	愛媛 91.1	985	1,134	1,243	1,262	1,329	1,448	1,803
	岡山 96.0	1,038	1,195	1,310	1,330	1,400	1,526	1,900
	広島 97.1	1,050	1,208	1,325	1,345	1,416	1,543	1,922
	香川 95.6	1,034	1,190	1,304	1,325	1,394	1,520	1,892
62製品検査 (金属除く)	職業安定業務統計値 (中分類)	1,057	1,217	1,334	1,354	1,426	1,554	1,935
地域調整	愛媛 91.1	963	1,109	1,216	1,234	1,300	1,416	1,763
	岡山 96.0	1,015	1,169	1,281	1,300	1,369	1,492	1,858
	広島 97.1	1,027	1,182	1,296	1,315	1,385	1,509	1,879
	香川 95.6	1,011	1,164	1,276	1,295	1,364	1,486	1,850
623食料品検査工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,079	1,242	1,362	1,382	1,456	1,586	1,976
地域調整	愛媛 91.1	983	1,132	1,241	1,260	1,327	1,445	1,801
	岡山 96.0	1,036	1,193	1,308	1,327	1,398	1,523	1,897
	広島 97.1	1,048	1,206	1,323	1,342	1,414	1,541	1,919
	香川 95.6	1,032	1,188	1,303	1,322	1,392	1,517	1,890

627印刷・製本 検査工	職業安定業務統計値 (小分類)	1,029	1,184	1,299	1,318	1,388	1,513	1,884
地域調整	愛媛 91.1	938	1,079	1,184	1,201	1,265	1,379	1,717
	岡山 96.0	988	1,137	1,248	1,266	1,333	1,453	1,809
	広島 97.1	1,000	1,150	1,262	1,280	1,348	1,470	1,830
	香川 95.6	984	1,132	1,242	1,261	1,327	1,447	1,802
628ゴム製品 検査工等	職業安定業務統計値 (小分類)	1,010	1,163	1,275	1,294	1,362	1,485	1,849
地域調整	愛媛 91.1	921	1,060	1,162	1,179	1,241	1,353	1,685
	岡山 96.0	970	1,117	1,224	1,243	1,308	1,426	1,776
	広島 97.1	981	1,130	1,239	1,257	1,323	1,442	1,796
	香川 95.6	966	1,112	1,219	1,238	1,303	1,420	1,768
64生産関連・ 生産類似	職業安定業務統計値 (中分類)	1,177	1,355	1,485	1,508	1,588	1,730	2,155
地域調整	愛媛 91.1	1,073	1,235	1,353	1,374	1,447	1,577	1,964
	岡山 96.0	1,130	1,301	1,426	1,448	1,525	1,661	2,069
	広島 97.1	1,143	1,316	1,442	1,465	1,542	1,680	2,093
	香川 95.6	1,126	1,296	1,420	1,442	1,519	1,654	2,061
684フォークリフ ト運転作業員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,158	1,333	1,461	1,483	1,562	1,702	2,120
地域調整	愛媛 91.1	1,055	1,215	1,331	1,352	1,423	1,551	1,932
	岡山 96.0	1,112	1,280	1,403	1,424	1,500	1,634	2,036
	広島 97.1	1,125	1,295	1,419	1,440	1,517	1,653	2,059
	香川 95.6	1,108	1,275	1,397	1,418	1,494	1,628	2,027
689他に分類 されない輸送	職業安定業務統計値 (小分類)	1,131	1,302	1,427	1,449	1,526	1,663	2,071
地域調整	愛媛 91.1	1,031	1,187	1,300	1,321	1,391	1,515	1,887
	岡山 96.0	1,086	1,250	1,370	1,392	1,465	1,597	1,989
	広島 97.1	1,099	1,265	1,386	1,407	1,482	1,615	2,011
	香川 95.6	1,082	1,245	1,365	1,386	1,459	1,590	1,980
69定置・建設機械 運転	職業安定業務統計値 (中分類)	1,258	1,448	1,588	1,611	1,697	1,849	2,303
地域調整	愛媛 91.1	1,147	1,320	1,447	1,468	1,546	1,685	2,099
	岡山 96.0	1,208	1,391	1,525	1,547	1,630	1,776	2,211
	広島 97.1	1,222	1,407	1,542	1,565	1,648	1,796	2,237
	香川 95.6	1,203	1,385	1,519	1,541	1,623	1,768	2,202

75運搬の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,169	1,346	1,475	1,497	1,577	1,718	2,140
地域調整	愛媛 91.1	1,065	1,227	1,344	1,364	1,437	1,566	1,950
	岡山 96.0	1,123	1,293	1,416	1,438	1,514	1,650	2,055
	広島 97.1	1,136	1,307	1,433	1,454	1,532	1,669	2,078
	香川 95.6	1,118	1,287	1,411	1,432	1,508	1,643	2,046
754倉庫作業員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,142	1,314	1,441	1,463	1,541	1,679	2,091
地域調整	愛媛 91.1	1,041	1,198	1,313	1,333	1,404	1,530	1,905
	岡山 96.0	1,097	1,262	1,384	1,405	1,480	1,612	2,008
	広島 97.1	1,109	1,276	1,400	1,421	1,497	1,631	2,031
	香川 95.6	1,092	1,257	1,378	1,399	1,474	1,606	1,999
756荷造作業員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,082	1,245	1,365	1,386	1,460	1,591	1,981
地域調整	愛媛 91.1	986	1,135	1,244	1,263	1,331	1,450	1,805
	岡山 96.0	1,039	1,196	1,311	1,331	1,402	1,528	1,902
	広島 97.1	1,051	1,209	1,326	1,346	1,418	1,545	1,924
	香川 95.6	1,035	1,191	1,305	1,326	1,396	1,521	1,894
76清掃の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,121	1,290	1,415	1,436	1,512	1,648	2,053
地域調整	愛媛 91.1	1,022	1,176	1,290	1,309	1,378	1,502	1,871
	岡山 96.0	1,077	1,239	1,359	1,379	1,452	1,583	1,971
	広島 97.1	1,089	1,253	1,374	1,395	1,469	1,601	1,994
	香川 95.6	1,072	1,234	1,353	1,373	1,446	1,576	1,963
761ビル・建物 清掃員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,056	1,215	1,333	1,353	1,425	1,552	1,934
地域調整	愛媛 91.1	963	1,107	1,215	1,233	1,299	1,414	1,762
	岡山 96.0	1,014	1,167	1,280	1,299	1,368	1,490	1,857
	広島 97.1	1,026	1,180	1,295	1,314	1,384	1,507	1,878
	香川 95.6	1,010	1,162	1,275	1,294	1,363	1,484	1,849
763道路・公園 清掃員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,183	1,362	1,493	1,515	1,596	1,739	2,166
地域調整	愛媛 91.1	1,078	1,241	1,361	1,381	1,454	1,585	1,974
	岡山 96.0	1,136	1,308	1,434	1,455	1,533	1,670	2,080
	広島 97.1	1,149	1,323	1,450	1,472	1,550	1,689	2,104
	香川 95.6	1,131	1,303	1,428	1,449	1,526	1,663	2,071



77包装の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,027	1,182	1,296	1,316	1,385	1,510	1,880
地域調整	愛媛 91.1	936	1,077	1,181	1,199	1,262	1,376	1,713
	岡山 96.0	986	1,135	1,245	1,264	1,330	1,450	1,805
	広島 97.1	998	1,148	1,259	1,278	1,345	1,467	1,826
	香川 95.6	982	1,130	1,239	1,259	1,325	1,444	1,798
771製品包装 作業員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,027	1,182	1,296	1,316	1,385	1,510	1,880
地域調整	愛媛 91.1	936	1,077	1,181	1,199	1,262	1,376	1,713
	岡山 96.0	986	1,135	1,245	1,264	1,330	1,450	1,805
	広島 97.1	998	1,148	1,259	1,278	1,345	1,467	1,826
	香川 95.6	982	1,130	1,239	1,259	1,325	1,444	1,798
78その他の 運搬等の職業	職業安定業務統計値 (中分類)	1,121	1,290	1,415	1,436	1,512	1,648	2,053
地域調整	愛媛 91.1	1,022	1,176	1,290	1,309	1,378	1,502	1,871
	岡山 96.0	1,077	1,239	1,359	1,379	1,452	1,583	1,971
	広島 97.1	1,089	1,253	1,374	1,395	1,469	1,601	1,994
	香川 95.6	1,072	1,234	1,353	1,373	1,446	1,576	1,963
781選別作業員	職業安定業務統計値 (小分類)	1,116	1,285	1,408	1,430	1,505	1,641	2,043
地域調整	愛媛 91.1	1,017	1,171	1,283	1,303	1,372	1,495	1,862
	岡山 96.0	1,072	1,234	1,352	1,373	1,445	1,576	1,962
	広島 97.1	1,084	1,248	1,368	1,389	1,462	1,594	1,984
	香川 95.6	1,067	1,229	1,347	1,368	1,439	1,569	1,954
789他に分類され ない運搬等	職業安定業務統計値 (小分類)	1,106	1,273	1,396	1,417	1,492	1,626	2,025
地域調整	愛媛 91.1	1,008	1,160	1,272	1,291	1,360	1,482	1,845
	岡山 96.0	1,062	1,223	1,341	1,361	1,433	1,561	1,944
	広島 97.1	1,074	1,237	1,356	1,376	1,449	1,579	1,967
	香川 95.6	1,058	1,217	1,335	1,355	1,427	1,555	1,936

		基準値	基準値に能力・経験調整指数を乗じた値					
		0年	1年	2年	3年	5年	10年	20年
1391飲食物調理従事者	賃金構造基本統計調査値	988	1,137	1,247	1,266	1,333	1,452	1,809
地域調整	愛媛 91.1	897	1,036	1,137	1,154	1,215	1,323	1,648
	岡山 96.0	949	1,092	1,198	1,216	1,280	1,394	1,737
	広島 97.1	970	1,105	1,211	1,230	1,295	1,410	1,757
	香川 95.6	945	1,087	1,193	1,211	1,275	1,389	1,730

【備考】

別表1内の職種の中に、特定最低賃金の対象となる業務に従事する従業員はいないことを確認済み

別表2 対象従業員の基本給及び賞与の額（基準）

職種 (職業安定業務統計の中分類)	等級	基本給額 (賞与額含む)		対応する「一般の労働者 の平均的な賃金の額」	対応する一般の 労働者の能力・経験
04その他の管理的職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,437	≡	1,437	0年以上3年未満
	C	1,841		1,841	3年以上5年未満
	B	1,946		1,939	5年以上10年未満
	A	2,130		2,112	10年以上
163保育士 職業安定業務統計の小分類	D	1,188	≡	1,188	0年以上3年未満
	C	1,522		1,522	3年以上5年未満
	B	1,606		1,603	5年以上10年未満
	A	1,841		1,746	10年以上
25一般事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,075	≡	1,075	0年以上3年未満
	C	1,377		1,377	3年以上5年未満
	B	1,461		1,450	5年以上10年未満
	A	1,678		1,580	10年以上
256電話対応事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,150	≡	1,150	0年以上3年未満
	C	1,473		1,473	3年以上5年未満
	B	1,565		1,551	5年以上10年未満
	A	1,799		1,691	10年以上
257総合事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,054	≡	1,054	0年以上3年未満
	C	1,350		1,350	3年以上5年未満
	B	1,427		1,422	5年以上10年未満
	A	1,635		1,549	10年以上
26会計事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,189	≡	1,189	0年以上3年未満
	C	1,523		1,523	3年以上5年未満
	B	1,619		1,604	5年以上10年未満
	A	1,849		1,748	10年以上
27生産関連事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,144	≡	1,144	0年以上3年未満
	C	1,465		1,465	3年以上5年未満
	B	1,561		1,543	5年以上10年未満
	A	1,795		1,682	10年以上

28営業・販売関連 事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,173	≡	1,173	0年以上3年未満
	C	1,503		1,503	3年以上5年未満
	B	1,598		1,582	5年以上10年未満
	A	1,856		1,724	10年以上

281営業・販売事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,151	≡	1,151	0年以上3年未満
	C	1,474		1,474	3年以上5年未満
	B	1,563		1,553	5年以上10年未満
	A	1,826		1,692	10年以上

32商品販売の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,151	≡	1,151	0年以上3年未満
	C	1,474		1,474	3年以上5年未満
	B	1,553		1,553	5年以上10年未満
	A	1,776		1,692	10年以上

323小売店販売員 職業安定業務統計の小分類	D	1,140	≡	1,140	0年以上3年未満
	C	1,460		1,460	3年以上5年未満
	B	1,538		1,538	5年以上10年未満
	A	1,758		1,676	10年以上

36介護サービスの職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,136	≡	1,136	0年以上3年未満
	C	1,455		1,455	3年以上5年未満
	B	1,532		1,532	5年以上10年未満
	A	1,713		1,670	10年以上

361施設介護員 職業安定業務統計の小分類	D	1,107	≡	1,107	0年以上3年未満
	C	1,418		1,418	3年以上5年未満
	B	1,493		1,493	5年以上10年未満
	A	1,627		1,627	10年以上

38生活衛生サービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,226	≡	1,226	0年以上3年未満
	C	1,571		1,571	3年以上5年未満
	B	1,654		1,654	5年以上10年未満
	A	1,841		1,802	10年以上

385クリーニング職 職業安定業務統計の小分類	D	1,066	≡	1,066	0年以上3年未満
	C	1,366		1,366	3年以上5年未満
	B	1,438		1,438	5年以上10年未満
	A	1,567		1,567	10年以上

389その他の生活 衛生サービス 職業安定業務統計の小分類	D	1,041	≡	1,041	0年以上3年未満
	C	1,334		1,334	3年以上5年未満
	B	1,404		1,404	5年以上10年未満
	A	1,576		1,530	10年以上

40接客・給仕の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,242	≡	1,242	0年以上3年未満
	C	1,591		1,591	3年以上5年未満
	B	1,675		1,675	5年以上10年未満
	A	1,826		1,826	10年以上

42その他のサービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,129	≡	1,129	0年以上3年未満
	C	1,446		1,446	3年以上5年未満
	B	1,525		1,523	5年以上10年未満
	A	1,740		1,660	10年以上

461農耕作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,050	≡	1,050	0年以上3年未満
	C	1,345		1,345	3年以上5年未満
	B	1,416		1,416	5年以上10年未満
	A	1,550		1,544	10年以上

47林業の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,156	≡	1,156	0年以上3年未満
	C	1,481		1,481	3年以上5年未満
	B	1,567		1,559	5年以上10年未満
	A	1,779		1,699	10年以上

49生産設備(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,111	≡	1,111	0年以上3年未満
	C	1,423		1,423	3年以上5年未満
	B	1,507		1,499	5年以上10年未満
	A	1,727		1,633	10年以上

494金属プレス設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,078	≡	1,078	0年以上3年未満
	C	1,381		1,381	3年以上5年未満
	B	1,464		1,454	5年以上10年未満
	A	1,691		1,585	10年以上

50生産設備（金属除く） 職業安定業務統計の中分類	D	1,103	≡	1,103	0年以上3年未満
	C	1,413		1,413	3年以上5年未満
	B	1,491		1,488	5年以上10年未満
	A	1,713		1,621	10年以上

504飲料・たばこ 生産設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,061	≡	1,061	0年以上3年未満
	C	1,359		1,359	3年以上5年未満
	B	1,431		1,431	5年以上10年未満
	A	1,669		1,560	10年以上

51生産設備(機械) 職業安定業務統計の中分類	D	1,112	≡	1,112	0年以上3年未満
	C	1,424		1,424	3年以上5年未満
	B	1,511		1,500	5年以上10年未満
	A	1,725		1,635	10年以上

52金属材料製造等 職業安定業務統計の中分類	D	1,132	≡	1,132	0年以上3年未満
	C	1,450		1,450	3年以上5年未満
	B	1,537		1,527	5年以上10年未満
	A	1,763		1,664	10年以上

531金属プレス工 職業安定業務統計の小分類	D	1,089	≡	1,089	0年以上3年未満
	C	1,395		1,395	3年以上5年未満
	B	1,469		1,469	5年以上10年未満
	A	1,601		1,601	10年以上

54製品製造・加工処理 職業安定業務統計の中分類	D	1,067	≡	1,067	0年以上3年未満
	C	1,367		1,367	3年以上5年未満
	B	1,445		1,439	5年以上10年未満
	A	1,640		1,568	10年以上

545パン・菓子製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,073	≡	1,073	0年以上3年未満
	C	1,375		1,375	3年以上5年未満
	B	1,458		1,447	5年以上10年未満
	A	1,651		1,577	10年以上

546豆腐・こんにゃく 製造工等 職業安定業務統計の小分類	D	1,055	≡	1,055	0年以上3年未満
	C	1,351		1,351	3年以上5年未満
	B	1,423		1,423	5年以上10年未満
	A	1,575		1,551	10年以上

548乳・乳製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,032	≡	1,032	0年以上3年未満
	C	1,322		1,322	3年以上5年未満
	B	1,393		1,392	5年以上10年未満
	A	1,601		1,517	10年以上

552水産物加工工 職業安定業務統計の小分類	D	1,020	≡	1,020	0年以上3年未満
	C	1,307		1,307	3年以上5年未満
	B	1,388		1,376	5年以上10年未満
	A	1,548		1,499	10年以上

553保存食品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,035	≡	1,035	0年以上3年未満
	C	1,326		1,326	3年以上5年未満
	B	1,396		1,396	5年以上10年未満
	A	1,573		1,521	10年以上

555野菜つけ物工 職業安定業務統計の小分類	D	1,023	≡	1,023	0年以上3年未満
	C	1,310		1,310	3年以上5年未満
	B	1,380		1,380	5年以上10年未満
	A	1,527		1,504	10年以上

561木製製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,071	≡	1,071	0年以上3年未満
	C	1,372		1,372	3年以上5年未満
	B	1,445		1,445	5年以上10年未満
	A	1,582		1,574	10年以上

564ゴム製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,066	≡	1,066	0年以上3年未満
	C	1,366		1,366	3年以上5年未満
	B	1,438		1,438	5年以上10年未満
	A	1,567		1,567	10年以上

569その他の製品製造等 職業安定業務統計の小分類	D	1,087	≡	1,087	0年以上3年未満
	C	1,392		1,392	3年以上5年未満
	B	1,471		1,466	5年以上10年未満
	A	1,666		1,598	10年以上

57機械組立の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,100	≡	1,100	0年以上3年未満
	C	1,409		1,409	3年以上5年未満
	B	1,491		1,484	5年以上10年未満
	A	1,707		1,617	10年以上

61製品検査(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,081	≡	1,081	0年以上3年未満
	C	1,385		1,385	3年以上5年未満
	B	1,461		1,458	5年以上10年未満
	A	1,666		1,589	10年以上

62製品検査(金属除く) 職業安定業務統計の中分類	D	1,057	≡	1,057	0年以上3年未満
	C	1,354		1,354	3年以上5年未満
	B	1,426		1,426	5年以上10年未満
	A	1,617		1,554	10年以上

623食料品検査工 職業安定業務統計の小分類	D	1,079	≡	1,079	0年以上3年未満
	C	1,382		1,382	3年以上5年未満
	B	1,460		1,456	5年以上10年未満
	A	1,605		1,586	10年以上

627印刷・製本検査工 職業安定業務統計の小分類	D	1,031	≡	1,029	0年以上3年未満
	C	1,331		1,318	3年以上5年未満
	B	1,424		1,388	5年以上10年未満
	A	1,563		1,513	10年以上

628ゴム製品検査工等 職業安定業務統計の小分類	D	1,010	≡	1,010	0年以上3年未満
	C	1,294		1,294	3年以上5年未満
	B	1,363		1,362	5年以上10年未満
	A	1,552		1,485	10年以上

64生産関連・生産類似 職業安定業務統計の中分類	D	1,177	≡	1,177	0年以上3年未満
	C	1,508		1,508	3年以上5年未満
	B	1,596		1,588	5年以上10年未満
	A	1,831		1,730	10年以上



684フォークリフト 運転作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,158	≡	1,158	0年以上3年未満
	C	1,483		1,483	3年以上5年未満
	B	1,567		1,562	5年以上10年未満
	A	1,807		1,702	10年以上

689他に分類されない 輸送 職業安定業務統計の小分類	D	1,131	≡	1,131	0年以上3年未満
	C	1,449		1,449	3年以上5年未満
	B	1,526		1,526	5年以上10年未満
	A	1,663		1,663	10年以上

69定置・建設機械運転 職業安定業務統計の中分類	D	1,258	≡	1,258	0年以上3年未満
	C	1,611		1,611	3年以上5年未満
	B	1,722		1,687	5年以上10年未満
	A	1,983		1,849	10年以上

75運搬の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,169	≡	1,169	0年以上3年未満
	C	1,497		1,497	3年以上5年未満
	B	1,578		1,577	5年以上10年未満
	A	1,815		1,718	10年以上

754倉庫作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,142	≡	1,142	0年以上3年未満
	C	1,463		1,463	3年以上5年未満
	B	1,544		1,541	5年以上10年未満
	A	1,771		1,679	10年以上

756荷造作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,082	≡	1,082	0年以上3年未満
	C	1,386		1,386	3年以上5年未満
	B	1,460		1,460	5年以上10年未満
	A	1,660		1,591	10年以上

76清掃の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,121	≡	1,121	0年以上3年未満
	C	1,436		1,436	3年以上5年未満
	B	1,518		1,512	5年以上10年未満
	A	1,705		1,648	10年以上

761ビル・建物清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,056	≡	1,056	0年以上3年未満
	C	1,353		1,353	3年以上5年未満
	B	1,425		1,425	5年以上10年未満
	A	1,609		1,552	10年以上

763道路・公園清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,183	≡	1,183	0年以上3年未満
	C	1,515		1,515	3年以上5年未満
	B	1,596		1,596	5年以上10年未満
	A	1,794		1,739	10年以上

77包装の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,027	≡	1,027	0年以上3年未満
	C	1,316		1,316	3年以上5年未満
	B	1,385		1,385	5年以上10年未満
	A	1,558		1,510	10年以上

771製品包装作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,027	≡	1,027	0年以上3年未満
	C	1,316		1,316	3年以上5年未満
	B	1,385		1,385	5年以上10年未満
	A	1,558		1,510	10年以上

78その他の運搬等の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,121	≡	1,121	0年以上3年未満
	C	1,436		1,436	3年以上5年未満
	B	1,522		1,512	5年以上10年未満
	A	1,718		1,648	10年以上

781選別作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,116	≡	1,116	0年以上3年未満
	C	1,430		1,430	3年以上5年未満
	B	1,522		1,505	5年以上10年未満
	A	1,720		1,641	10年以上

789他に分類されない 運搬等 職業安定業務統計の小分類	D	1,106	≡	1,106	0年以上3年未満
	C	1,417		1,417	3年以上5年未満
	B	1,500		1,492	5年以上10年未満
	A	1,705		1,626	10年以上

1391飲食物調理従事者 賃金構造基本統計調査値	D	1,017	≡	988	0年以上3年未満
	C	1,313		1,266	3年以上5年未満
	B	1,404		1,333	5年以上10年未満
	A	1,538		1,452	10年以上

別表2 対象従業員の基本給及び賞与の額（愛媛県）

職種 (職業安定業務統計の中分類)	等級	基本給額 (賞与額含む)		対応する「一般の労働者 の平均的な賃金の額」	対応する一般の 労働者の能力・経験
04その他の管理的職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,310	≡	1,310	0年以上3年未満
	C	1,678		1,678	3年以上5年未満
	B	1,767		1,767	5年以上10年未満
	A	1,932		1,925	10年以上
163保育士 職業安定業務統計の小分類	D	1,083	≡	1,083	0年以上3年未満
	C	1,387		1,387	3年以上5年未満
	B	1,461		1,461	5年以上10年未満
	A	1,659		1,591	10年以上
25一般事務員 職業安定業務統計の中分類	D	980	≡	980	0年以上3年未満
	C	1,255		1,255	3年以上5年未満
	B	1,326		1,321	5年以上10年未満
	A	1,512		1,440	10年以上
256電話対応事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,048	≡	1,048	0年以上3年未満
	C	1,342		1,342	3年以上5年未満
	B	1,420		1,413	5年以上10年未満
	A	1,621		1,541	10年以上
257総合事務員 職業安定業務統計の小分類	D	961	≡	961	0年以上3年未満
	C	1,230		1,230	3年以上5年未満
	B	1,296		1,296	5年以上10年未満
	A	1,474		1,412	10年以上
26会計事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,084	≡	1,084	0年以上3年未満
	C	1,388		1,388	3年以上5年未満
	B	1,469		1,462	5年以上10年未満
	A	1,666		1,593	10年以上
27生産関連事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,043	≡	1,043	0年以上3年未満
	C	1,335		1,335	3年以上5年未満
	B	1,416		1,406	5年以上10年未満
	A	1,618		1,533	10年以上

28営業・販売関連 事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,069	≡	1,069	0年以上3年未満
	C	1,370		1,370	3年以上5年未満
	B	1,450		1,442	5年以上10年未満
	A	1,673		1,571	10年以上

281営業・販売事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,049	≡	1,049	0年以上3年未満
	C	1,343		1,343	3年以上5年未満
	B	1,418		1,415	5年以上10年未満
	A	1,646		1,542	10年以上

32商品販売の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,049	≡	1,049	0年以上3年未満
	C	1,343		1,343	3年以上5年未満
	B	1,415		1,415	5年以上10年未満
	A	1,601		1,542	10年以上

323小売店販売員 職業安定業務統計の小分類	D	1,039	≡	1,039	0年以上3年未満
	C	1,331		1,331	3年以上5年未満
	B	1,402		1,402	5年以上10年未満
	A	1,586		1,527	10年以上

36介護サービスの職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,035	≡	1,035	0年以上3年未満
	C	1,326		1,326	3年以上5年未満
	B	1,396		1,396	5年以上10年未満
	A	1,544		1,522	10年以上

361施設介護員 職業安定業務統計の小分類	D	1,009	≡	1,009	0年以上3年未満
	C	1,292		1,292	3年以上5年未満
	B	1,361		1,361	5年以上10年未満
	A	1,483		1,483	10年以上

38生活衛生サービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,117	≡	1,117	0年以上3年未満
	C	1,432		1,432	3年以上5年未満
	B	1,507		1,507	5年以上10年未満
	A	1,659		1,642	10年以上

385クリーニング職 職業安定業務統計の小分類	D	972	≡	972	0年以上3年未満
	C	1,245		1,245	3年以上5年未満
	B	1,311		1,311	5年以上10年未満
	A	1,428		1,428	10年以上

389その他の生活 衛生サービス 職業安定業務統計の小分類	D	949	≡	949	0年以上3年未満
	C	1,216		1,216	3年以上5年未満
	B	1,280		1,280	5年以上10年未満
	A	1,420		1,394	10年以上

40接客・給仕の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,132	≡	1,132	0年以上3年未満
	C	1,450		1,450	3年以上5年未満
	B	1,526		1,526	5年以上10年未満
	A	1,664		1,664	10年以上

42その他のサービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,029	≡	1,029	0年以上3年未満
	C	1,318		1,318	3年以上5年未満
	B	1,388		1,388	5年以上10年未満
	A	1,568		1,513	10年以上

461農耕作業員 職業安定業務統計の小分類	D	957	≡	957	0年以上3年未満
	C	1,226		1,226	3年以上5年未満
	B	1,290		1,290	5年以上10年未満
	A	1,407		1,407	10年以上

47林業の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,054	≡	1,054	0年以上3年未満
	C	1,350		1,350	3年以上5年未満
	B	1,422		1,421	5年以上10年未満
	A	1,603		1,548	10年以上

49生産設備(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,013	≡	1,013	0年以上3年未満
	C	1,297		1,297	3年以上5年未満
	B	1,367		1,366	5年以上10年未満
	A	1,557		1,488	10年以上

494金属プレス設備 職業安定業務統計の小分類	D	983	≡	983	0年以上3年未満
	C	1,259		1,259	3年以上5年未満
	B	1,328		1,325	5年以上10年未満
	A	1,524		1,444	10年以上

50生産設備（金属除く） 職業安定業務統計の中分類	D	1,005	≡	1,005	0年以上3年未満
	C	1,288		1,288	3年以上5年未満
	B	1,356		1,356	5年以上10年未満
	A	1,544		1,477	10年以上

504飲料・たばこ 生産設備 職業安定業務統計の小分類	D	967	≡	967	0年以上3年未満
	C	1,239		1,239	3年以上5年未満
	B	1,304		1,304	5年以上10年未満
	A	1,504		1,422	10年以上

51生産設備(機械) 職業安定業務統計の中分類	D	1,014	≡	1,014	0年以上3年未満
	C	1,298		1,298	3年以上5年未満
	B	1,371		1,367	5年以上10年未満
	A	1,555		1,490	10年以上

52金属材料製造等 職業安定業務統計の中分類	D	1,032	≡	1,032	0年以上3年未満
	C	1,321		1,321	3年以上5年未満
	B	1,395		1,392	5年以上10年未満
	A	1,589		1,516	10年以上

531金属プレス工 職業安定業務統計の小分類	D	993	≡	993	0年以上3年未満
	C	1,271		1,271	3年以上5年未満
	B	1,339		1,339	5年以上10年未満
	A	1,459		1,459	10年以上

54製品製造・加工処理 職業安定業務統計の中分類	D	973	≡	973	0年以上3年未満
	C	1,246		1,246	3年以上5年未満
	B	1,311		1,311	5年以上10年未満
	A	1,478		1,429	10年以上

545パン・菓子製造工 職業安定業務統計の小分類	D	978	≡	978	0年以上3年未満
	C	1,253		1,253	3年以上5年未満
	B	1,323		1,319	5年以上10年未満
	A	1,488		1,437	10年以上

546豆腐・こんにゃく 製造工等 職業安定業務統計の小分類	D	962	≡	962	0年以上3年未満
	C	1,231		1,231	3年以上5年未満
	B	1,297		1,297	5年以上10年未満
	A	1,420		1,413	10年以上

548乳・乳製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	941	≡	941	0年以上3年未満
	C	1,205		1,205	3年以上5年未満
	B	1,269		1,269	5年以上10年未満
	A	1,443		1,382	10年以上

552水産物加工工 職業安定業務統計の小分類	D	930	≡	930	0年以上3年未満
	C	1,191		1,191	3年以上5年未満
	B	1,259		1,254	5年以上10年未満
	A	1,395		1,366	10年以上

553保存食品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	943	≡	943	0年以上3年未満
	C	1,208		1,208	3年以上5年未満
	B	1,272		1,272	5年以上10年未満
	A	1,418		1,386	10年以上

555野菜つけ物工 職業安定業務統計の小分類	D	932	≡	932	0年以上3年未満
	C	1,194		1,194	3年以上5年未満
	B	1,258		1,258	5年以上10年未満
	A	1,376		1,371	10年以上

561木製製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	976	≡	976	0年以上3年未満
	C	1,250		1,250	3年以上5年未満
	B	1,317		1,317	5年以上10年未満
	A	1,435		1,434	10年以上

564ゴム製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	972	≡	972	0年以上3年未満
	C	1,245		1,245	3年以上5年未満
	B	1,311		1,311	5年以上10年未満
	A	1,428		1,428	10年以上

569その他の製品製造等 職業安定業務統計の小分類	D	991	≡	991	0年以上3年未満
	C	1,269		1,269	3年以上5年未満
	B	1,336		1,336	5年以上10年未満
	A	1,502		1,456	10年以上

57機械組立の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,003	≡	1,003	0年以上3年未満
	C	1,284		1,284	3年以上5年未満
	B	1,353		1,352	5年以上10年未満
	A	1,539		1,474	10年以上

61製品検査(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	985	≡	985	0年以上3年未満
	C	1,262		1,262	3年以上5年未満
	B	1,329		1,329	5年以上10年未満
	A	1,502		1,448	10年以上

62製品検査(金属除く) 職業安定業務統計の中分類	D	963	≡	963	0年以上3年未満
	C	1,234		1,234	3年以上5年未満
	B	1,300		1,300	5年以上10年未満
	A	1,457		1,416	10年以上

623食料品検査工 職業安定業務統計の小分類	D	983	≡	983	0年以上3年未満
	C	1,260		1,260	3年以上5年未満
	B	1,327		1,327	5年以上10年未満
	A	1,494		1,445	10年以上

627印刷・製本検査工 職業安定業務統計の小分類	D	938	≡	938	0年以上3年未満
	C	1,208		1,201	3年以上5年未満
	B	1,292		1,265	5年以上10年未満
	A	1,415		1,379	10年以上

628ゴム製品検査工等 職業安定業務統計の小分類	D	921	≡	921	0年以上3年未満
	C	1,179		1,179	3年以上5年未満
	B	1,241		1,241	5年以上10年未満
	A	1,399		1,353	10年以上

64生産関連・生産類似 職業安定業務統計の中分類	D	1,073	≡	1,073	0年以上3年未満
	C	1,374		1,374	3年以上5年未満
	B	1,448		1,447	5年以上10年未満
	A	1,650		1,577	10年以上



684フォークリフト 運転作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,055	≡	1,055	0年以上3年未満
	C	1,352		1,352	3年以上5年未満
	B	1,423		1,423	5年以上10年未満
	A	1,629		1,551	10年以上

689他に分類されない 輸送 職業安定業務統計の小分類	D	1,031	≡	1,031	0年以上3年未満
	C	1,321		1,321	3年以上5年未満
	B	1,391		1,391	5年以上10年未満
	A	1,515		1,515	10年以上

69定置・建設機械運転 職業安定業務統計の中分類	D	1,147	≡	1,147	0年以上3年未満
	C	1,468		1,468	3年以上5年未満
	B	1,562		1,546	5年以上10年未満
	A	1,787		1,685	10年以上

75運搬の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,065	≡	1,065	0年以上3年未満
	C	1,364		1,364	3年以上5年未満
	B	1,437		1,437	5年以上10年未満
	A	1,636		1,566	10年以上

754倉庫作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,041	≡	1,041	0年以上3年未満
	C	1,333		1,333	3年以上5年未満
	B	1,404		1,404	5年以上10年未満
	A	1,596		1,530	10年以上

756荷造作業員 職業安定業務統計の小分類	D	986	≡	986	0年以上3年未満
	C	1,263		1,263	3年以上5年未満
	B	1,331		1,331	5年以上10年未満
	A	1,496		1,450	10年以上

76清掃の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,022	≡	1,022	0年以上3年未満
	C	1,309		1,309	3年以上5年未満
	B	1,378		1,378	5年以上10年未満
	A	1,537		1,502	10年以上

761ビル・建物清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	963	≡	963	0年以上3年未満
	C	1,233		1,233	3年以上5年未満
	B	1,299		1,299	5年以上10年未満
	A	1,450		1,414	10年以上

763道路・公園清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,078	≡	1,078	0年以上3年未満
	C	1,381		1,381	3年以上5年未満
	B	1,454		1,454	5年以上10年未満
	A	1,617		1,585	10年以上

77包装の職業 職業安定業務統計の中分類	D	936	≡	936	0年以上3年未満
	C	1,199		1,199	3年以上5年未満
	B	1,262		1,262	5年以上10年未満
	A	1,404		1,376	10年以上

771製品包装作業員 職業安定業務統計の小分類	D	936	≡	936	0年以上3年未満
	C	1,199		1,199	3年以上5年未満
	B	1,262		1,262	5年以上10年未満
	A	1,404		1,376	10年以上

78その他の運搬等の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,022	≡	1,022	0年以上3年未満
	C	1,309		1,309	3年以上5年未満
	B	1,381		1,378	5年以上10年未満
	A	1,548		1,502	10年以上

781選別作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,017	≡	1,017	0年以上3年未満
	C	1,303		1,303	3年以上5年未満
	B	1,381		1,372	5年以上10年未満
	A	1,550		1,495	10年以上

789他に分類されない 運搬等 職業安定業務統計の小分類	D	1,008	≡	1,008	0年以上3年未満
	C	1,291		1,291	3年以上5年未満
	B	1,361		1,360	5年以上10年未満
	A	1,537		1,482	10年以上

1391飲食物調理従事者 賃金構造基本統計調査値	D	923	≡	897	0年以上3年未満
	C	1,191		1,154	3年以上5年未満
	B	1,274		1,215	5年以上10年未満
	A	1,395		1,323	10年以上

別表2 対象従業員の基本給及び賞与の額（岡山県）

職種 (職業安定業務統計の中分類)	等級	基本給額 (賞与額含む)		対応する「一般の労働者 の平均的な賃金の額」	対応する一般の 労働者の能力・経験
04その他の管理的職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,380	≡	1,380	0年以上3年未満
	C	1,768		1,768	3年以上5年未満
	B	1,869		1,862	5年以上10年未満
	A	2,045		2,028	10年以上
163保育士 職業安定業務統計の小分類	D	1,141	≡	1,141	0年以上3年未満
	C	1,462		1,462	3年以上5年未満
	B	1,542		1,539	5年以上10年未満
	A	1,772		1,677	10年以上
25一般事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,032	≡	1,032	0年以上3年未満
	C	1,322		1,322	3年以上5年未満
	B	1,403		1,392	5年以上10年未満
	A	1,615		1,517	10年以上
256電話対応事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,104	≡	1,104	0年以上3年未満
	C	1,415		1,415	3年以上5年未満
	B	1,503		1,489	5年以上10年未満
	A	1,731		1,624	10年以上
257総合事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,012	≡	1,012	0年以上3年未満
	C	1,296		1,296	3年以上5年未満
	B	1,370		1,366	5年以上10年未満
	A	1,573		1,488	10年以上
26会計事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,142	≡	1,142	0年以上3年未満
	C	1,463		1,463	3年以上5年未満
	B	1,555		1,540	5年以上10年未満
	A	1,779		1,679	10年以上
27生産関連事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,099	≡	1,099	0年以上3年未満
	C	1,407		1,407	3年以上5年未満
	B	1,499		1,482	5年以上10年未満
	A	1,727		1,615	10年以上

28営業・販売関連 事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,127	≡	1,127	0年以上3年未満
	C	1,443		1,443	3年以上5年未満
	B	1,535		1,519	5年以上10年未満
	A	1,786		1,656	10年以上

281営業・販売事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,105	≡	1,105	0年以上3年未満
	C	1,418		1,416	3年以上5年未満
	B	1,501		1,491	5年以上10年未満
	A	1,757		1,625	10年以上

32商品販売の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,105	≡	1,105	0年以上3年未満
	C	1,416		1,416	3年以上5年未満
	B	1,491		1,491	5年以上10年未満
	A	1,709		1,625	10年以上

323小売店販売員 職業安定業務統計の小分類	D	1,095	≡	1,095	0年以上3年未満
	C	1,402		1,402	3年以上5年未満
	B	1,477		1,477	5年以上10年未満
	A	1,692		1,609	10年以上

36介護サービスの職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,091	≡	1,091	0年以上3年未満
	C	1,397		1,397	3年以上5年未満
	B	1,471		1,471	5年以上10年未満
	A	1,648		1,604	10年以上

361施設介護員 職業安定業務統計の小分類	D	1,063	≡	1,063	0年以上3年未満
	C	1,362		1,362	3年以上5年未満
	B	1,434		1,434	5年以上10年未満
	A	1,562		1,562	10年以上

38生活衛生サービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,177	≡	1,177	0年以上3年未満
	C	1,509		1,509	3年以上5年未満
	B	1,588		1,588	5年以上10年未満
	A	1,772		1,730	10年以上

385クリーニング職 職業安定業務統計の小分類	D	1,024	≡	1,024	0年以上3年未満
	C	1,312		1,312	3年以上5年未満
	B	1,381		1,381	5年以上10年未満
	A	1,505		1,505	10年以上

389その他の生活 衛生サービス 職業安定業務統計の小分類	D	1,000	≡	1,000	0年以上3年未満
	C	1,281		1,281	3年以上5年未満
	B	1,348		1,348	5年以上10年未満
	A	1,517		1,469	10年以上

40接客・給仕の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,193	≡	1,193	0年以上3年未満
	C	1,528		1,528	3年以上5年未満
	B	1,608		1,608	5年以上10年未満
	A	1,760		1,753	10年以上

42その他のサービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,084	≡	1,084	0年以上3年未満
	C	1,389		1,389	3年以上5年未満
	B	1,464		1,463	5年以上10年未満
	A	1,674		1,594	10年以上

461農耕作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,008	≡	1,008	0年以上3年未満
	C	1,292		1,292	3年以上5年未満
	B	1,360		1,360	5年以上10年未満
	A	1,488		1,483	10年以上

47林業の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,110	≡	1,110	0年以上3年未満
	C	1,422		1,422	3年以上5年未満
	B	1,505		1,497	5年以上10年未満
	A	1,712		1,632	10年以上

49生産設備(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,067	≡	1,067	0年以上3年未満
	C	1,367		1,367	3年以上5年未満
	B	1,447		1,440	5年以上10年未満
	A	1,662		1,568	10年以上

494金属プレス設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,035	≡	1,035	0年以上3年未満
	C	1,326		1,326	3年以上5年未満
	B	1,406		1,396	5年以上10年未満
	A	1,627		1,522	10年以上

50生産設備（金属除く） 職業安定業務統計の中分類	D	1,059	≡	1,059	0年以上3年未満
	C	1,357		1,357	3年以上5年未満
	B	1,432		1,429	5年以上10年未満
	A	1,648		1,557	10年以上

504飲料・たばこ 生産設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,019	≡	1,019	0年以上3年未満
	C	1,305		1,305	3年以上5年未満
	B	1,374		1,374	5年以上10年未満
	A	1,606		1,498	10年以上

51生産設備(機械) 職業安定業務統計の中分類	D	1,068	≡	1,068	0年以上3年未満
	C	1,368		1,368	3年以上5年未満
	B	1,451		1,440	5年以上10年未満
	A	1,660		1,570	10年以上

52金属材料製造等 職業安定業務統計の中分類	D	1,087	≡	1,087	0年以上3年未満
	C	1,392		1,392	3年以上5年未満
	B	1,476		1,466	5年以上10年未満
	A	1,697		1,598	10年以上

531金属プレス工 職業安定業務統計の小分類	D	1,046	≡	1,046	0年以上3年未満
	C	1,340		1,340	3年以上5年未満
	B	1,411		1,411	5年以上10年未満
	A	1,537		1,537	10年以上

54製品製造・加工処理 職業安定業務統計の中分類	D	1,025	≡	1,025	0年以上3年未満
	C	1,313		1,313	3年以上5年未満
	B	1,388		1,382	5年以上10年未満
	A	1,578		1,506	10年以上

545パン・菓子製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,031	≡	1,031	0年以上3年未満
	C	1,320		1,320	3年以上5年未満
	B	1,400		1,390	5年以上10年未満
	A	1,589		1,514	10年以上

546豆腐・こんにゃく 製造工等 職業安定業務統計の小分類	D	1,013	Ⅲ	1,013	0年以上3年未満
	C	1,297		1,297	3年以上5年未満
	B	1,367		1,367	5年以上10年未満
	A	1,516		1,489	10年以上

548乳・乳製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	991	Ⅲ	991	0年以上3年未満
	C	1,270		1,270	3年以上5年未満
	B	1,338		1,337	5年以上10年未満
	A	1,541		1,457	10年以上

552水産物加工工 職業安定業務統計の小分類	D	980	Ⅲ	980	0年以上3年未満
	C	1,255		1,255	3年以上5年未満
	B	1,333		1,321	5年以上10年未満
	A	1,490		1,440	10年以上

553保存食品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	994	Ⅲ	994	0年以上3年未満
	C	1,273		1,273	3年以上5年未満
	B	1,341		1,341	5年以上10年未満
	A	1,514		1,461	10年以上

555野菜つけ物工 職業安定業務統計の小分類	D	983	Ⅲ	983	0年以上3年未満
	C	1,258		1,258	3年以上5年未満
	B	1,325		1,325	5年以上10年未満
	A	1,469		1,444	10年以上

561木製製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,029	Ⅲ	1,029	0年以上3年未満
	C	1,318		1,318	3年以上5年未満
	B	1,388		1,388	5年以上10年未満
	A	1,519		1,512	10年以上

564ゴム製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,024	Ⅲ	1,024	0年以上3年未満
	C	1,312		1,312	3年以上5年未満
	B	1,381		1,381	5年以上10年未満
	A	1,505		1,505	10年以上

569その他の製品製造等 職業安定業務統計の小分類	D	1,044	Ⅲ	1,044	0年以上3年未満
	C	1,337		1,337	3年以上5年未満
	B	1,413		1,408	5年以上10年未満
	A	1,603		1,535	10年以上

57機械組立の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,056	≡	1,056	0年以上3年未満
	C	1,353		1,353	3年以上5年未満
	B	1,432		1,425	5年以上10年未満
	A	1,643		1,553	10年以上

61製品検査(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,038	≡	1,038	0年以上3年未満
	C	1,330		1,330	3年以上5年未満
	B	1,403		1,400	5年以上10年未満
	A	1,603		1,526	10年以上

62製品検査(金属除く) 職業安定業務統計の中分類	D	1,015	≡	1,015	0年以上3年未満
	C	1,300		1,300	3年以上5年未満
	B	1,369		1,369	5年以上10年未満
	A	1,556		1,492	10年以上

623食料品検査工 職業安定業務統計の小分類	D	1,036	≡	1,036	0年以上3年未満
	C	1,327		1,327	3年以上5年未満
	B	1,402		1,398	5年以上10年未満
	A	1,595		1,523	10年以上

627印刷・製本検査工 職業安定業務統計の小分類	D	990	≡	988	0年以上3年未満
	C	1,278		1,266	3年以上5年未満
	B	1,368		1,333	5年以上10年未満
	A	1,504		1,453	10年以上

628ゴム製品検査工等 職業安定業務統計の小分類	D	970	≡	970	0年以上3年未満
	C	1,243		1,243	3年以上5年未満
	B	1,309		1,308	5年以上10年未満
	A	1,494		1,426	10年以上

64生産関連・生産類似 職業安定業務統計の中分類	D	1,130	≡	1,130	0年以上3年未満
	C	1,448		1,448	3年以上5年未満
	B	1,533		1,525	5年以上10年未満
	A	1,762		1,661	10年以上



684フォークリフト 運転作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,112	≡	1,112	0年以上3年未満
	C	1,424		1,424	3年以上5年未満
	B	1,505		1,500	5年以上10年未満
	A	1,739		1,634	10年以上

689他に分類されない 輸送 職業安定業務統計の小分類	D	1,086	≡	1,086	0年以上3年未満
	C	1,392		1,392	3年以上5年未満
	B	1,465		1,465	5年以上10年未満
	A	1,597		1,597	10年以上

69定置・建設機械運転 職業安定業務統計の中分類	D	1,208	≡	1,208	0年以上3年未満
	C	1,547		1,547	3年以上5年未満
	B	1,654		1,630	5年以上10年未満
	A	1,908		1,776	10年以上

75運搬の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,123	≡	1,123	0年以上3年未満
	C	1,438		1,438	3年以上5年未満
	B	1,515		1,514	5年以上10年未満
	A	1,747		1,650	10年以上

754倉庫作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,097	≡	1,097	0年以上3年未満
	C	1,405		1,405	3年以上5年未満
	B	1,483		1,480	5年以上10年未満
	A	1,704		1,612	10年以上

756荷造作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,039	≡	1,039	0年以上3年未満
	C	1,331		1,331	3年以上5年未満
	B	1,402		1,402	5年以上10年未満
	A	1,597		1,528	10年以上

76清掃の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,077	≡	1,077	0年以上3年未満
	C	1,379		1,379	3年以上5年未満
	B	1,458		1,452	5年以上10年未満
	A	1,641		1,583	10年以上

761ビル・建物清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,014	≡	1,014	0年以上3年未満
	C	1,299		1,299	3年以上5年未満
	B	1,368		1,368	5年以上10年未満
	A	1,548		1,490	10年以上

763道路・公園清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,136	≡	1,136	0年以上3年未満
	C	1,455		1,455	3年以上5年未満
	B	1,533		1,533	5年以上10年未満
	A	1,726		1,670	10年以上

77包装の職業 職業安定業務統計の中分類	D	986	≡	986	0年以上3年未満
	C	1,264		1,264	3年以上5年未満
	B	1,330		1,330	5年以上10年未満
	A	1,499		1,450	10年以上

771製品包装作業員 職業安定業務統計の小分類	D	986	≡	986	0年以上3年未満
	C	1,264		1,264	3年以上5年未満
	B	1,330		1,330	5年以上10年未満
	A	1,499		1,450	10年以上

78その他の運搬等の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,077	≡	1,077	0年以上3年未満
	C	1,379		1,379	3年以上5年未満
	B	1,462		1,452	5年以上10年未満
	A	1,653		1,583	10年以上

781選別作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,072	≡	1,072	0年以上3年未満
	C	1,373		1,373	3年以上5年未満
	B	1,462		1,445	5年以上10年未満
	A	1,655		1,576	10年以上

789他に分類されない 運搬等 職業安定業務統計の小分類	D	1,062	≡	1,062	0年以上3年未満
	C	1,361		1,361	3年以上5年未満
	B	1,440		1,433	5年以上10年未満
	A	1,641		1,561	10年以上

1391飲食物調理従事者 賃金構造基本統計調査値	D	977	≡	949	0年以上3年未満
	C	1,261		1,216	3年以上5年未満
	B	1,348		1,280	5年以上10年未満
	A	1,477		1,394	10年以上

別表2 対象従業員の基本給及び賞与の額（広島県）

職種 (職業安定業務統計の中分類)	等級	基本給額 (賞与額含む)		対応する「一般の労働者 の平均的な賃金の額」	対応する一般の 労働者の能力・経験
04その他の管理的職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,396	≡	1,396	0年以上3年未満
	C	1,788		1,788	3年以上5年未満
	B	1,894		1,883	5年以上10年未満
	A	2,073		2,051	10年以上
163保育士 職業安定業務統計の小分類	D	1,154	≡	1,154	0年以上3年未満
	C	1,478		1,478	3年以上5年未満
	B	1,563		1,557	5年以上10年未満
	A	1,799		1,696	10年以上
25一般事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,044	≡	1,044	0年以上3年未満
	C	1,338		1,338	3年以上5年未満
	B	1,422		1,408	5年以上10年未満
	A	1,640		1,535	10年以上
256電話対応事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,117	≡	1,117	0年以上3年未満
	C	1,431		1,431	3年以上5年未満
	B	1,523		1,507	5年以上10年未満
	A	1,758		1,642	10年以上
257総合事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,024	≡	1,024	0年以上3年未満
	C	1,311		1,311	3年以上5年未満
	B	1,389		1,381	5年以上10年未満
	A	1,598		1,505	10年以上
26会計事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,155	≡	1,155	0年以上3年未満
	C	1,479		1,479	3年以上5年未満
	B	1,576		1,558	5年以上10年未満
	A	1,807		1,698	10年以上
27生産関連事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,111	≡	1,111	0年以上3年未満
	C	1,423		1,423	3年以上5年未満
	B	1,519		1,499	5年以上10年未満
	A	1,754		1,634	10年以上

28営業・販売関連 事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,139	≡	1,139	0年以上3年未満
	C	1,463		1,460	3年以上5年未満
	B	1,555		1,537	5年以上10年未満
	A	1,814		1,675	10年以上

281営業・販売事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,118	≡	1,118	0年以上3年未満
	C	1,440		1,432	3年以上5年未満
	B	1,521		1,508	5年以上10年未満
	A	1,785		1,643	10年以上

32商品販売の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,118	≡	1,118	0年以上3年未満
	C	1,432		1,432	3年以上5年未満
	B	1,511		1,508	5年以上10年未満
	A	1,736		1,643	10年以上

323小売店販売員 職業安定業務統計の小分類	D	1,107	≡	1,107	0年以上3年未満
	C	1,418		1,418	3年以上5年未満
	B	1,495		1,494	5年以上10年未満
	A	1,718		1,628	10年以上

36介護サービスの職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,104	≡	1,104	0年以上3年未満
	C	1,413		1,413	3年以上5年未満
	B	1,488		1,488	5年以上10年未満
	A	1,674		1,622	10年以上

361施設介護員 職業安定業務統計の小分類	D	1,075	≡	1,075	0年以上3年未満
	C	1,377		1,377	3年以上5年未満
	B	1,450		1,450	5年以上10年未満
	A	1,581		1,580	10年以上

38生活衛生サービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,191	≡	1,191	0年以上3年未満
	C	1,526		1,526	3年以上5年未満
	B	1,607		1,607	5年以上10年未満
	A	1,799		1,750	10年以上

385クリーニング職 職業安定業務統計の小分類	D	1,036	≡	1,036	0年以上3年未満
	C	1,327		1,327	3年以上5年未満
	B	1,397		1,397	5年以上10年未満
	A	1,522		1,522	10年以上

389その他の生活 衛生サービス 職業安定業務統計の小分類	D	1,011	≡	1,011	0年以上3年未満
	C	1,296		1,296	3年以上5年未満
	B	1,365		1,364	5年以上10年未満
	A	1,540		1,486	10年以上

40接客・給仕の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,206	≡	1,206	0年以上3年未満
	C	1,545		1,545	3年以上5年未満
	B	1,629		1,627	5年以上10年未満
	A	1,784		1,774	10年以上

42その他のサービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,097	≡	1,097	0年以上3年未満
	C	1,405		1,405	3年以上5年未満
	B	1,484		1,479	5年以上10年未満
	A	1,700		1,612	10年以上

461農耕作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,020	≡	1,020	0年以上3年未満
	C	1,306		1,306	3年以上5年未満
	B	1,378		1,375	5年以上10年未満
	A	1,509		1,500	10年以上

47林業の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,123	≡	1,123	0年以上3年未満
	C	1,439		1,439	3年以上5年未満
	B	1,525		1,514	5年以上10年未満
	A	1,739		1,650	10年以上

49生産設備(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,079	≡	1,079	0年以上3年未満
	C	1,382		1,382	3年以上5年未満
	B	1,467		1,456	5年以上10年未満
	A	1,688		1,586	10年以上

494金属プレス設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,047	≡	1,047	0年以上3年未満
	C	1,341		1,341	3年以上5年未満
	B	1,425		1,412	5年以上10年未満
	A	1,653		1,540	10年以上

50生産設備（金属除く） 職業安定業務統計の中分類	D	1,072	≡	1,072	0年以上3年未満
	C	1,373		1,373	3年以上5年未満
	B	1,451		1,445	5年以上10年未満
	A	1,674		1,574	10年以上

504飲料・たばこ 生産設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,031	≡	1,031	0年以上3年未満
	C	1,320		1,320	3年以上5年未満
	B	1,390		1,390	5年以上10年未満
	A	1,631		1,515	10年以上

51生産設備(機械) 職業安定業務統計の中分類	D	1,080	≡	1,080	0年以上3年未満
	C	1,383		1,383	3年以上5年未満
	B	1,471		1,457	5年以上10年未満
	A	1,686		1,588	10年以上

52金属材料製造等 職業安定業務統計の中分類	D	1,100	≡	1,100	0年以上3年未満
	C	1,408		1,408	3年以上5年未満
	B	1,496		1,483	5年以上10年未満
	A	1,723		1,616	10年以上

531金属プレス工 職業安定業務統計の小分類	D	1,058	≡	1,058	0年以上3年未満
	C	1,355		1,355	3年以上5年未満
	B	1,427		1,427	5年以上10年未満
	A	1,555		1,555	10年以上

54製品製造・加工処理 職業安定業務統計の中分類	D	1,037	≡	1,037	0年以上3年未満
	C	1,328		1,328	3年以上5年未満
	B	1,406		1,398	5年以上10年未満
	A	1,603		1,523	10年以上

545パン・菓子製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,042	≡	1,042	0年以上3年未満
	C	1,336		1,336	3年以上5年未満
	B	1,419		1,406	5年以上10年未満
	A	1,614		1,532	10年以上

546豆腐・こんにやく 製造工等 職業安定業務統計の小分類	D	1,025	≡	1,025	0年以上3年未満
	C	1,312		1,312	3年以上5年未満
	B	1,382		1,382	5年以上10年未満
	A	1,539		1,507	10年以上

548乳・乳製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,003	≡	1,003	0年以上3年未満
	C	1,284		1,284	3年以上5年未満
	B	1,356		1,352	5年以上10年未満
	A	1,565		1,474	10年以上

552水産物加工工 職業安定業務統計の小分類	D	991	≡	991	0年以上3年未満
	C	1,270		1,270	3年以上5年未満
	B	1,351		1,337	5年以上10年未満
	A	1,513		1,456	10年以上

553保存食品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,005	≡	1,005	0年以上3年未満
	C	1,288		1,288	3年以上5年未満
	B	1,356		1,356	5年以上10年未満
	A	1,537		1,477	10年以上

555野菜つけ物工 職業安定業務統計の小分類	D	994	≡	994	0年以上3年未満
	C	1,273		1,273	3年以上5年未満
	B	1,340		1,340	5年以上10年未満
	A	1,492		1,461	10年以上

561木製製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,040	≡	1,040	0年以上3年未満
	C	1,333		1,333	3年以上5年未満
	B	1,406		1,404	5年以上10年未満
	A	1,540		1,529	10年以上

564ゴム製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,036	≡	1,036	0年以上3年未満
	C	1,327		1,327	3年以上5年未満
	B	1,397		1,397	5年以上10年未満
	A	1,522		1,522	10年以上

569その他の製品製造等 職業安定業務統計の小分類	D	1,056	≡	1,056	0年以上3年未満
	C	1,352		1,352	3年以上5年未満
	B	1,432		1,424	5年以上10年未満
	A	1,628		1,552	10年以上

57機械組立の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,069	≡	1,069	0年以上3年未満
	C	1,369		1,369	3年以上5年未満
	B	1,451		1,441	5年以上10年未満
	A	1,668		1,571	10年以上

61製品検査(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,050	≡	1,050	0年以上3年未満
	C	1,345		1,345	3年以上5年未満
	B	1,422		1,416	5年以上10年未満
	A	1,628		1,543	10年以上

62製品検査(金属除く) 職業安定業務統計の中分類	D	1,027	≡	1,027	0年以上3年未満
	C	1,315		1,315	3年以上5年未満
	B	1,385		1,385	5年以上10年未満
	A	1,580		1,509	10年以上

623食料品検査工 職業安定業務統計の小分類	D	1,048	≡	1,048	0年以上3年未満
	C	1,342		1,342	3年以上5年未満
	B	1,421		1,414	5年以上10年未満
	A	1,620		1,541	10年以上

627印刷・製本検査工 職業安定業務統計の小分類	D	1,004	≡	1,000	0年以上3年未満
	C	1,296		1,280	3年以上5年未満
	B	1,386		1,348	5年以上10年未満
	A	1,528		1,470	10年以上

628ゴム製品検査工等 職業安定業務統計の小分類	D	981	≡	981	0年以上3年未満
	C	1,257		1,257	3年以上5年未満
	B	1,327		1,323	5年以上10年未満
	A	1,517		1,442	10年以上

64生産関連・生産類似 職業安定業務統計の中分類	D	1,143	≡	1,143	0年以上3年未満
	C	1,465		1,465	3年以上5年未満
	B	1,553		1,542	5年以上10年未満
	A	1,789		1,680	10年以上



684フォークリフト 運転作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,125	≡	1,125	0年以上3年未満
	C	1,440		1,440	3年以上5年未満
	B	1,525		1,517	5年以上10年未満
	A	1,766		1,653	10年以上

689他に分類されない 輸送 職業安定業務統計の小分類	D	1,099	≡	1,099	0年以上3年未満
	C	1,407		1,407	3年以上5年未満
	B	1,482		1,482	5年以上10年未満
	A	1,615		1,615	10年以上

69定置・建設機械運転 職業安定業務統計の中分類	D	1,222	≡	1,222	0年以上3年未満
	C	1,567		1,565	3年以上5年未満
	B	1,676		1,648	5年以上10年未満
	A	1,938		1,796	10年以上

75運搬の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,136	≡	1,136	0年以上3年未満
	C	1,454		1,454	3年以上5年未満
	B	1,536		1,532	5年以上10年未満
	A	1,774		1,669	10年以上

754倉庫作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,109	≡	1,109	0年以上3年未満
	C	1,421		1,421	3年以上5年未満
	B	1,503		1,497	5年以上10年未満
	A	1,731		1,631	10年以上

756荷造作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,051	≡	1,051	0年以上3年未満
	C	1,346		1,346	3年以上5年未満
	B	1,418		1,418	5年以上10年未満
	A	1,622		1,545	10年以上

76清掃の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,089	≡	1,089	0年以上3年未満
	C	1,395		1,395	3年以上5年未満
	B	1,478		1,469	5年以上10年未満
	A	1,666		1,601	10年以上

761ビル・建物清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,026	≡	1,026	0年以上3年未満
	C	1,314		1,314	3年以上5年未満
	B	1,384		1,384	5年以上10年未満
	A	1,572		1,507	10年以上

763道路・公園清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,149	≡	1,149	0年以上3年未満
	C	1,472		1,472	3年以上5年未満
	B	1,550		1,550	5年以上10年未満
	A	1,753		1,689	10年以上

77包装の職業 職業安定業務統計の中分類	D	998	≡	998	0年以上3年未満
	C	1,278		1,278	3年以上5年未満
	B	1,345		1,345	5年以上10年未満
	A	1,523		1,467	10年以上

771製品包装作業員 職業安定業務統計の小分類	D	998	≡	998	0年以上3年未満
	C	1,278		1,278	3年以上5年未満
	B	1,345		1,345	5年以上10年未満
	A	1,523		1,467	10年以上

78その他の運搬等の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,089	≡	1,089	0年以上3年未満
	C	1,395		1,395	3年以上5年未満
	B	1,481		1,469	5年以上10年未満
	A	1,679		1,601	10年以上

781選別作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,084	≡	1,084	0年以上3年未満
	C	1,389		1,389	3年以上5年未満
	B	1,481		1,462	5年以上10年未満
	A	1,681		1,594	10年以上

789他に分類されない 運搬等 職業安定業務統計の小分類	D	1,074	≡	1,074	0年以上3年未満
	C	1,376		1,376	3年以上5年未満
	B	1,460		1,449	5年以上10年未満
	A	1,666		1,579	10年以上

1391飲食物調理従事者 賃金構造基本統計調査値	D	990	≡	970	0年以上3年未満
	C	1,278		1,230	3年以上5年未満
	B	1,367		1,295	5年以上10年未満
	A	1,497		1,410	10年以上

別表2 対象従業員の基本給及び賞与の額（香川県）

職種 (職業安定業務統計の中分類)	等級	基本給額 (賞与額含む)		対応する「一般の労働者 の平均的な賃金の額」	対応する一般の 労働者の能力・経験
04その他の管理的職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,374	≡	1,374	0年以上3年未満
	C	1,760		1,760	3年以上5年未満
	B	1,861		1,854	5年以上10年未満
	A	2,037		2,020	10年以上
163保育士 職業安定業務統計の小分類	D	1,136	≡	1,136	0年以上3年未満
	C	1,456		1,456	3年以上5年未満
	B	1,536		1,533	5年以上10年未満
	A	1,766		1,670	10年以上
25一般事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,028	≡	1,028	0年以上3年未満
	C	1,317		1,317	3年以上5年未満
	B	1,397		1,387	5年以上10年未満
	A	1,610		1,511	10年以上
256電話対応事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,100	≡	1,100	0年以上3年未満
	C	1,409		1,409	3年以上5年未満
	B	1,497		1,483	5年以上10年未満
	A	1,726		1,617	10年以上
257総合事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,008	≡	1,008	0年以上3年未満
	C	1,291		1,291	3年以上5年未満
	B	1,365		1,360	5年以上10年未満
	A	1,568		1,481	10年以上
26会計事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,137	≡	1,137	0年以上3年未満
	C	1,456		1,456	3年以上5年未満
	B	1,548		1,534	5年以上10年未満
	A	1,774		1,672	10年以上
27生産関連事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,094	≡	1,094	0年以上3年未満
	C	1,401		1,401	3年以上5年未満
	B	1,493		1,476	5年以上10年未満
	A	1,722		1,608	10年以上

28営業・販売関連 事務員 職業安定業務統計の中分類	D	1,122	≡	1,122	0年以上3年未満
	C	1,437		1,437	3年以上5年未満
	B	1,528		1,513	5年以上10年未満
	A	1,780		1,649	10年以上

281営業・販売事務員 職業安定業務統計の小分類	D	1,101	≡	1,101	0年以上3年未満
	C	1,413		1,410	3年以上5年未満
	B	1,495		1,485	5年以上10年未満
	A	1,752		1,618	10年以上

32商品販売の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,101	≡	1,101	0年以上3年未満
	C	1,410		1,410	3年以上5年未満
	B	1,485		1,485	5年以上10年未満
	A	1,704		1,618	10年以上

323小売店販売員 職業安定業務統計の小分類	D	1,090	≡	1,090	0年以上3年未満
	C	1,396		1,396	3年以上5年未満
	B	1,471		1,471	5年以上10年未満
	A	1,686		1,603	10年以上

36介護サービスの職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,087	≡	1,087	0年以上3年未満
	C	1,391		1,391	3年以上5年未満
	B	1,465		1,465	5年以上10年未満
	A	1,643		1,597	10年以上

361施設介護員 職業安定業務統計の小分類	D	1,059	≡	1,059	0年以上3年未満
	C	1,356		1,356	3年以上5年未満
	B	1,428		1,428	5年以上10年未満
	A	1,556		1,556	10年以上

38生活衛生サービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,173	≡	1,173	0年以上3年未満
	C	1,502		1,502	3年以上5年未満
	B	1,582		1,582	5年以上10年未満
	A	1,766		1,723	10年以上

385クリーニング職 職業安定業務統計の小分類	D	1,020	≡	1,020	0年以上3年未満
	C	1,306		1,306	3年以上5年未満
	B	1,375		1,375	5年以上10年未満
	A	1,499		1,499	10年以上

389その他の生活 衛生サービス 職業安定業務統計の小分類	D	996	≡	996	0年以上3年未満
	C	1,276		1,276	3年以上5年未満
	B	1,343		1,343	5年以上10年未満
	A	1,512		1,463	10年以上

40接客・給仕の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,188	≡	1,188	0年以上3年未満
	C	1,521		1,521	3年以上5年未満
	B	1,602		1,602	5年以上10年未満
	A	1,753		1,746	10年以上

42その他のサービス 職業安定業務統計の中分類	D	1,080	≡	1,080	0年以上3年未満
	C	1,383		1,383	3年以上5年未満
	B	1,458		1,456	5年以上10年未満
	A	1,669		1,587	10年以上

461農耕作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,004	≡	1,004	0年以上3年未満
	C	1,286		1,286	3年以上5年未満
	B	1,354		1,354	5年以上10年未満
	A	1,482		1,477	10年以上

47林業の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,106	≡	1,106	0年以上3年未満
	C	1,416		1,416	3年以上5年未満
	B	1,499		1,491	5年以上10年未満
	A	1,707		1,625	10年以上

49生産設備(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,063	≡	1,063	0年以上3年未満
	C	1,361		1,361	3年以上5年未満
	B	1,441		1,434	5年以上10年未満
	A	1,657		1,562	10年以上

494金属プレス設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,031	≡	1,031	0年以上3年未満
	C	1,321		1,321	3年以上5年未満
	B	1,400		1,391	5年以上10年未満
	A	1,622		1,516	10年以上

50生産設備（金属除く） 職業安定業務統計の中分類	D	1,055	≡	1,055	0年以上3年未満
	C	1,351		1,351	3年以上5年未満
	B	1,426		1,423	5年以上10年未満
	A	1,643		1,550	10年以上

504飲料・たばこ 生産設備 職業安定業務統計の小分類	D	1,015	≡	1,015	0年以上3年未満
	C	1,300		1,300	3年以上5年未満
	B	1,369		1,369	5年以上10年未満
	A	1,601		1,492	10年以上

51生産設備(機械) 職業安定業務統計の中分類	D	1,064	≡	1,064	0年以上3年未満
	C	1,362		1,362	3年以上5年未満
	B	1,445		1,434	5年以上10年未満
	A	1,655		1,564	10年以上

52金属材料製造等 職業安定業務統計の中分類	D	1,083	≡	1,083	0年以上3年未満
	C	1,387		1,387	3年以上5年未満
	B	1,470		1,460	5年以上10年未満
	A	1,691		1,591	10年以上

531金属プレス工 職業安定業務統計の小分類	D	1,042	≡	1,042	0年以上3年未満
	C	1,334		1,334	3年以上5年未満
	B	1,405		1,405	5年以上10年未満
	A	1,531		1,531	10年以上

54製品製造・加工処理 職業安定業務統計の中分類	D	1,021	≡	1,021	0年以上3年未満
	C	1,307		1,307	3年以上5年未満
	B	1,382		1,376	5年以上10年未満
	A	1,573		1,500	10年以上

545パン・菓子製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,026	≡	1,026	0年以上3年未満
	C	1,315		1,315	3年以上5年未満
	B	1,394		1,384	5年以上10年未満
	A	1,584		1,508	10年以上

546豆腐・こんにゃく 製造工等 職業安定業務統計の小分類	D	1,009	≡	1,009	0年以上3年未満
	C	1,292		1,292	3年以上5年未満
	B	1,361		1,361	5年以上10年未満
	A	1,511		1,483	10年以上

548乳・乳製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	987	≡	987	0年以上3年未満
	C	1,264		1,264	3年以上5年未満
	B	1,332		1,331	5年以上10年未満
	A	1,536		1,451	10年以上

552水産物加工工 職業安定業務統計の小分類	D	976	≡	976	0年以上3年未満
	C	1,250		1,250	3年以上5年未満
	B	1,327		1,316	5年以上10年未満
	A	1,485		1,434	10年以上

553保存食品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	990	≡	990	0年以上3年未満
	C	1,268		1,268	3年以上5年未満
	B	1,335		1,335	5年以上10年未満
	A	1,509		1,455	10年以上

555野菜つけ物工 職業安定業務統計の小分類	D	978	≡	978	0年以上3年未満
	C	1,253		1,253	3年以上5年未満
	B	1,320		1,320	5年以上10年未満
	A	1,465		1,438	10年以上

561木製製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,024	≡	1,024	0年以上3年未満
	C	1,312		1,312	3年以上5年未満
	B	1,382		1,382	5年以上10年未満
	A	1,513		1,505	10年以上

564ゴム製品製造工 職業安定業務統計の小分類	D	1,020	≡	1,020	0年以上3年未満
	C	1,306		1,306	3年以上5年未満
	B	1,375		1,375	5年以上10年未満
	A	1,499		1,499	10年以上

569その他の製品製造等 職業安定業務統計の小分類	D	1,040	≡	1,040	0年以上3年未満
	C	1,331		1,331	3年以上5年未満
	B	1,407		1,402	5年以上10年未満
	A	1,598		1,528	10年以上

57機械組立の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,052	≡	1,052	0年以上3年未満
	C	1,348		1,348	3年以上5年未満
	B	1,426		1,419	5年以上10年未満
	A	1,638		1,546	10年以上

61製品検査(金属) 職業安定業務統計の中分類	D	1,034	≡	1,034	0年以上3年未満
	C	1,325		1,325	3年以上5年未満
	B	1,397		1,394	5年以上10年未満
	A	1,598		1,520	10年以上

62製品検査(金属除く) 職業安定業務統計の中分類	D	1,011	≡	1,011	0年以上3年未満
	C	1,295		1,295	3年以上5年未満
	B	1,364		1,364	5年以上10年未満
	A	1,551		1,486	10年以上

623食料品検査工 職業安定業務統計の小分類	D	1,032	≡	1,032	0年以上3年未満
	C	1,322		1,322	3年以上5年未満
	B	1,396		1,392	5年以上10年未満
	A	1,591		1,517	10年以上

627印刷・製本検査工 職業安定業務統計の小分類	D	986	≡	984	0年以上3年未満
	C	1,273		1,261	3年以上5年未満
	B	1,362		1,327	5年以上10年未満
	A	1,499		1,447	10年以上

628ゴム製品検査工等 職業安定業務統計の小分類	D	966	≡	966	0年以上3年未満
	C	1,238		1,238	3年以上5年未満
	B	1,304		1,303	5年以上10年未満
	A	1,489		1,420	10年以上

64生産関連・生産類似 職業安定業務統計の中分類	D	1,126	≡	1,126	0年以上3年未満
	C	1,442		1,442	3年以上5年未満
	B	1,526		1,519	5年以上10年未満
	A	1,756		1,654	10年以上



684フォークリフト 運転作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,108	≡	1,108	0年以上3年未満
	C	1,418		1,418	3年以上5年未満
	B	1,499		1,494	5年以上10年未満
	A	1,733		1,628	10年以上

689他に分類されない 輸送 職業安定業務統計の小分類	D	1,082	≡	1,099	0年以上3年未満
	C	1,386		1,407	3年以上5年未満
	B	1,459		1,482	5年以上10年未満
	A	1,590		1,615	10年以上

69定置・建設機械運転 職業安定業務統計の中分類	D	1,203	≡	1,203	0年以上3年未満
	C	1,541		1,541	3年以上5年未満
	B	1,647		1,623	5年以上10年未満
	A	1,902		1,768	10年以上

75運搬の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,118	≡	1,118	0年以上3年未満
	C	1,432		1,432	3年以上5年未満
	B	1,509		1,508	5年以上10年未満
	A	1,741		1,643	10年以上

754倉庫作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,092	≡	1,092	0年以上3年未満
	C	1,399		1,399	3年以上5年未満
	B	1,477		1,474	5年以上10年未満
	A	1,699		1,606	10年以上

756荷造作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,035	≡	1,035	0年以上3年未満
	C	1,326		1,326	3年以上5年未満
	B	1,396		1,396	5年以上10年未満
	A	1,592		1,521	10年以上

76清掃の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,072	≡	1,072	0年以上3年未満
	C	1,373		1,373	3年以上5年未満
	B	1,452		1,446	5年以上10年未満
	A	1,636		1,576	10年以上

761ビル・建物清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,010	≡	1,010	0年以上3年未満
	C	1,294		1,294	3年以上5年未満
	B	1,363		1,363	5年以上10年未満
	A	1,544		1,484	10年以上

763道路・公園清掃員 職業安定業務統計の小分類	D	1,131	≡	1,131	0年以上3年未満
	C	1,449		1,449	3年以上5年未満
	B	1,526		1,526	5年以上10年未満
	A	1,721		1,663	10年以上

77包装の職業 職業安定業務統計の中分類	D	982	≡	982	0年以上3年未満
	C	1,259		1,259	3年以上5年未満
	B	1,325		1,325	5年以上10年未満
	A	1,495		1,444	10年以上

771製品包装作業員 職業安定業務統計の小分類	D	982	≡	982	0年以上3年未満
	C	1,259		1,259	3年以上5年未満
	B	1,325		1,325	5年以上10年未満
	A	1,495		1,444	10年以上

78その他の運搬等の職業 職業安定業務統計の中分類	D	1,072	≡	1,072	0年以上3年未満
	C	1,373		1,373	3年以上5年未満
	B	1,456		1,446	5年以上10年未満
	A	1,648		1,576	10年以上

781選別作業員 職業安定業務統計の小分類	D	1,067	≡	1,067	0年以上3年未満
	C	1,368		1,368	3年以上5年未満
	B	1,456		1,439	5年以上10年未満
	A	1,650		1,569	10年以上

789他に分類されない 運搬等 職業安定業務統計の小分類	D	1,058	≡	1,058	0年以上3年未満
	C	1,355		1,355	3年以上5年未満
	B	1,434		1,427	5年以上10年未満
	A	1,636		1,555	10年以上

1391飲食物調理従事者 賃金構造基本統計調査値	D	973	≡	945	0年以上3年未満
	C	1,256		1,211	3年以上5年未満
	B	1,343		1,275	5年以上10年未満
	A	1,471		1,389	10年以上

別表3 同種の業務に従事する一般の労働者の平均的な賃金の額(退職手当の関係)

	勤続年数							
	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	33年
自己都合（月分）	0.7	1.4	2.9	4.9	7	9.2	11.3	12.9
会社都合（月分）	1.1	1.8	3.9	6.1	8.4	10.8	13.1	14.5

（資料出所）「令和4年中小企業の賃金・退職金事情」（東京都）における  
 退職金の支給率(モデル退職金・大学卒)に、同調査において退職手当制度  
 があると回答した企業の割合をかけた数値として通達で定めたもの

別表4 対象従業員の退職手当の額

	勤続年数							
	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	33年
自己都合（月分）	1.0	1.5	3.5	5.5	8.0	11.0	14.0	16.0
会社都合（月分）	1.5	2.0	4.5	7.0	9.0	12.0	15.0	17.0

別表3（再掲）

	勤続年数							
	3年	5年	10年	15年	20年	25年	30年	33年
自己都合（月分）	0.7	1.4	2.9	4.9	7	9.2	11.3	12.9
会社都合（月分）	1.1	1.8	3.9	6.1	8.4	10.8	13.1	14.5

（備考）

- 1 退職手当については、退職時の基本給額（基本給の2%である賞与含む）に退職手当の支給月額を乗じて得た額を支給する。
- 2 退職手当の受給に必要な最低勤続年数は3年とし、退職時の勤続年数が3年未満の場合は支給しない。

地域指数（職業安定業務統計による地域指数）

都道府県別地域指数(※)			
全国計	100.0		
北海道	94.0	山口	91.8
青森	84.4	徳島	91.3
岩手	87.2	香川	95.6
宮城	97.0	愛媛	91.1
秋田	87.0	高知	89.2
山形	89.6	福岡	95.2
福島	93.4	佐賀	87.7
茨城	101.1	長崎	86.0
栃木	99.4	熊本	89.1
群馬	98.6	大分	90.2
埼玉	106.6	宮崎	85.7
千葉	106.2	鹿児島	87.9
東京	113.9	沖縄	86.9
神奈川	109.6	※令和2年度から令和4年度に全国のハローワークで受理した 無期雇用かつフルタイムの求人をもとに、賃金（月給）の 上限額と下限額の間値の平均の全国計を100として、 職業大分類の構成比の違いを除去して指数化	
新潟	94.8		
富山	97.2		
石川	97.5		
福井	97.8		
山梨	99.3		
長野	97.9		
岐阜	100.6		
静岡	100.5		
愛知	105.2		
三重	99.1		
滋賀	99.0		
京都	101.6		
大阪	108.4		
兵庫	102.1		
奈良	102.3		
和歌山	94.1		
鳥取	89.2		
島根	87.8		
岡山	96.0		
広島	97.1		